

CAPAIAN KINERJA
KANTOR REGIONAL XII BKN
TAHUN 2026

NILAI KINERJA ORGANISASI	104.78
--------------------------	--------

Sasaran Kinerja Kegiatan / Indikator Kinerja Kegiatan	Target Tahunan	Target SM1	Realisasi	Capaian Kinerja	Normalisasi Capaian	Status	Nilai Sasaran	Status NS	Penjelasan	Permasalahan	Rencana Tindak Lanjut	Link Bukti Dukung
SK.1. Terselenggaranya pelayanan kepegawaian dan pembinaan manajemen ASN yang berintegritas dan terstandar							101.50					
IKK.1 Nilai Rata-Rata Indeks Kepuasan Masyarakat Seluruh Layanan dan Pembinaan Manajemen ASN Kantor Regional XII BKN Pekanbaru	97	97	98.13	101.16%	101.16%		-	-	Berdasarkan hasil survei Indeks Kepuasan Masyarakat atas Seluruh layanan dan pembinaan manajemen ASN yang diselenggarakan oleh Kantor Regional XII BKN Pekanbaru, pada triwulan I terdapat sebanyak 120 responden (Pengguna layanan) yang melakukan pengisian survei IKM dengan nilai 97,94. Kemudian pada triwulan II sebanyak 119 responden melakukan pengisian survei IKM dengan nilai 98,32. Sehingga nilai rata-rata IKM atas seluruh layanan dan pembinaan manajemen ASN yang diselenggarakan oleh Kantor Regional XII BKN Pekanbaru sampai dengan Semester I adalah 98,13.	Masih terdapat pengguna layanan yang tidak melakukan pengisian survei IKM setelah menerima layanan dan pembinaan manajemen ASN dari Kanreg XII BKN Pekanbaru	Mengarahkan pengguna layanan untuk mengisi survei IKM setelah menerima layanan dari Kanreg XII BKN Pekanbaru	https://drive.google.com/drive/folders/1GTKqtElJZYWr2qCRrTusoa8GvImVuf2A?usp=drive_link
IKK.2 Persentase Penyelesaian Penyelenggaraan Layanan Manajemen ASN sesuai Standar di Kantor Regional XII BKN Pekanbaru	100	100	100	100.00%	100.00%		-	-	-Sampai dengan Semester I Tahun 2026, Tim Kerja Pengangkatan dan Mutasi serta tim kerja Status dan Pemberhentian Kanreg XII BKN Pekanbaru telah menyelesaikan sebanyak 26.928 usulan sesuai standar layanan dari total 26.928 usulan atas layanan manajemen ASN yang masuk di Kanreg XII BKN Pekanbaru. Monitoring dan Laporan hasil verval untuk masing masing layanan disediakan di google sheet masing - masing layanan, sehingga semua anggota tim dapat memasukkan hasil kinerja nya pada google sheet tersebut untuk memudahkan monitoring capaian. - Layanan Seleksi yang telah diselenggarakan sesuai standar oleh Kanreg XII BKN Pekanbaru sampai dengan Semester I yaitu Kegiatan Seleksi Kompetensi dan pengembangan karir yang dilaksanakan di 3 titik lokasi di wilayah kerja Kanreg XII BKN Pekanbaru pada Triwulan I. Kemudian kegiatan Seleksi kompetensi SDM Koperasi Desa dan Nelayan Merah putih di 6 titik lokasi di wilayah kerja Kanreg XII BKN Pekanbaru pada triwulan II	- Kendala di SIASN yang berdampak pada penyelesaian proses usulan baik di sisi instansi dan juga proses verifikasi di BKN. - Pada saat pelaksanaan kegiatan Seleksi kompetensi SDM Koperasi Desa dan Nelayan Merah terdapat masalah aplikasi yang menampilkan perubahan jawaban, sehingga peserta merasa dirugikan waktu dan kekacauan ujian	- Memastikan ASN Digital berjalan lancar dan melakukan monev aplikasi, mengingat seluruh layanan sudah berbasis digital - Jika ada jenis ujian yang baru dilaksanakan agar dilakukan ujicoba sehingga masalah yang dihadapi dapat diketahui	https://drive.google.com/drive/folders/1g2YehNPKpldRJbsFYP819bvw0bMSrFYL?usp=drive_link
IKK.3 Persentase Service Level Agreement (SLA) Jawaban Surat Maksimal 4 Hari di Lingkungan Kantor Regional XII BKN Pekanbaru	95	95	99.21	104.43%	104.43%		-	-	Sampai dengan Semester I Tahun 2026, terdapat sebanyak 885 Surat Masuk di Kantor Regional XII BKN Pekanbaru yang terdiri dari 72 Surat yang diterima melalui aplikasi Srikandi dan 813 surat diterima melalui aplikasi Taken Digital BKN. Dari 885 surat yang diterima selama Semester I, sebanyak 7 Surat dijawab melebihi SLA Surat Maksimal 4 hari dan 878 surat lainnya dijawab sesuai SLA.	Adanya Surat Disposisi yang tidak langsung ditindaklanjuti oleh Pegawai yang menerima Disposisi dikarenakan pegawai yang bersangkutan tidak melakukan pemeriksaan secara rutin aplikasi persuratan. Ketika aplikasi persuratan mengalami kendala berdampak pada proses persuratan yang terhambat	Menghimbau pegawai untuk melakukan pemeriksaan Aplikasi Persuratan secara rutin	https://docs.google.com/spreadsheets/d/1FfrHlbfjmV4wmmsOl18AOyR0ZRIV1QshI9nZ_5kHrE/edit?gid=132849288#gid=132849288

Sasaran Kinerja Kegiatan / Indikator Kinerja Kegiatan	Target Tahunan	Target SM1	Realisasi	Capaian Kinerja	Normalisasi Capaian	Statu s	Nilai Sasaran	Statu s NS	Penjelasan	Permasalahan	Rencana Tindak Lanjut	Link Bukti Dukung
IKK.4 Persentase Service Level Agreement (SLA) I-Mut Maksimal 4 Hari di Lingkungan Kantor Regional XII BKN Pekanbaru	99.6	99.6	100	100.40%	100.40%		-	-	Sampai dengan Semester I Tahun 2026, terdapat sebanyak 2000 usulan Instansi yang diajukan melalui aplikasi I-Mut Kantor Regional XII BKN Pekanbaru yang terdiri dari Usulan Otomasi dan Usulan Non Otomasi. Seluruh usulan tersebut diselesaikan dalam rata-rata waktu penyelesaian 0 hari.	Masih terdapat kendala terkait kelengkapan dokumen pendukung terhadap usulan I-Mut non-automasi, sehingga berpotensi usulan ditolak hingga dokumen dipenuhi guna memenuhi targel SLA	Koordinasi dengan instansi terkait untuk segera memenuhi kelengkapan dokumen pendukung secepatnya guna memenuhi target SLA	https://drive.google.com/drive/folders/17GKGvn3FAKg9cPa-u6Mj4aue1wTzPqYc?usp=sharing
IKK.5 Jumlah Paket Inovasi yang mendukung Peningkatan Kualitas Layanan dan Pembinaan Manajemen ASN di Wilayah Kerja Kantor Regional XII BKN Pekanbaru	1	NA		NA	NA		-	-				
SK.2. Terwujudnya Manajemen Talenta dan Karier yang Andal							110.00					
IKK.6 Persentase Instansi Pemerintah yang Menerapkan Manajemen Talenta di Wilayah Kerja Kantor Regional XII BKN Pekanbaru	90	45	51.22	113.82%	110.00%		-	-	Kantor Regional XII BKN Pekanbaru memiliki target Semester I sebanyak 18 Instansi di Wilayah Kerjanya yang telah menerapkan Manajemen Talenta. Kantor Regional XII BKN Pekanbaru telah melakukan pendampingan langsung kepada Instansi di Wllayah Kerja untuk penerapan Manajemen Talenta. Adapun sampai dengan Semester I Tahun 2026, sebanyak 21 Instansi di Wilayah Kerja Kantor Regional XII BKN Pekanbaru telah memperoleh SK Persetujuan Penerapan Manajemen Talenta. Yaitu Pemerintah Provinsi Kepulauan dan Provinsi Sumatera Barat, Pemerintah Kota Batam, Kota Dumai, Kota Pekanbaru, Kota Padang, Kota Pariaman, Kota Payakumbuh, dan Kota Tanjungpinang, Pemerintah Kabupaten Solok Selatan, Kab Rokan Hulu, Kab Pesisir Selatan, Kab Kepulauan Anambas, Kab Siak, Kab Kepulauan Mentawai, Kab Sijunjung, Kab Bintan, Kab Rokan Hilir, Kab Tanah Datar, dan Kab Kepulauan Meranti	Masih terdapat beberapa Instansi yang datanya belum siap dan belum optimal untuk dapat diusulkan ekspose Manajemen Talenta	Melakukan sosialisasi dan pendampingan intensif kepada Instansi dalam meningkatkan kualitas data ASN nya sehingga siap untuk diusulkan ekspose Manajemen Talenta	https://drive.google.com/drive/folders/1UHgBF8zzdDYQzq5c2rRT5dxonl5fOfc8?usp=drive_link
SK.3. Terselenggaranya penilaian potensi dan peta kompetensi ASN yang mendukung mobilitas talenta							110.00					
IKK.7 Persentase PNS yang telah Dinilai Kompetensinya di Wilayah Kerja Kantor Regional XII BKN Pekanbaru (8.081 PNS)	18,46	15	17.32	115.47%	110.00%		-	-	Kanreg XII BKN Pekanbaru memiliki target sebesar 18,46% (33.524) PNS yang ada di wilayah kerja telah dinilai kompetensinya pada tahun 2026 dari total 181.599 PNS yang ada di wilayah kerja Kanreg XII BKN Pekanbaru. Berdasarkan ND Kepala Pusat Penilaian Kompetensi ASN Nomor 741/PR.07.03/ND/II/2026 tanggal 8 Juli 2026, terdapat perubahan jumlah PNS telah dinilai Kompetensinya akibat integrasi data menjadi 29.872 dimana sebelumnya 25.443 PNS. Hal ini berdampak pada target Semester I Kanreg XII BKN Pekanbaru sebesar 15% (27.240 PNS) yang mana setelah ND terbit, jumlah tersebut telah tercapai pada tahun 2025. Adapun sampai dengan tahun 2026, jumlah PNS yang telah dinilai kompetensinya adalah 1.572 PNS sehingga total PNS di Wilayah Kerja Kanreg XII BKN Pekanbaru yang telah dinilai kompetensinya (melalui CACT dan Integrasi Data) sampai dengan tahun 2026 adalah 31.444 (17,32%).	Keterbatasan anggaran instansi menyulitkan Instansi untuk melakukan penilaian potensi dan kompetensi bagi PNS di lingkungannya menggunakan skema PNBP	Menggunakan skema Rp. 0,- dalam penilaian potensi dan kompetensi PNS	https://drive.google.com/drive/folders/1XRuSJfNLgW5TKFdq4WzEWnwbTTVk0uLZ?usp=drive_link

Sasaran Kinerja Kegiatan / Indikator Kinerja Kegiatan	Target Tahunan	Target SM1	Realisasi	Capaian Kinerja	Normalisasi Capaian	Statu s	Nilai Sasaran	Statu s NS	Penjelasan	Permasalahan	Rencana Tindak Lanjut	Link Bukti Dukung
SK.4. Meningkatnya maturitas penyelenggaraan manajemen ASN secara elektronik							110.00					
IKK.8 Persentase Instansi Pemerintah dengan Indeks Kualitas Data ASN berpredikat minimal Tinggi di wilayah kerja Kantor Regional XII BKN Pekanbaru	100	85	95.12	111.91%	110.00%		-	-	Kanreg XII BKN Pekanbaru memiliki target Semester I sebesar 85% (35 Instansi) yang memiliki nilai Indeks Kualitas Datas ASN (IKADA) berpredikat Tinggi di wilayah kerjanya. Pengukuran yang dilakukan berdasarkan empat dimensi yaitu Dimensi Completeness atau Kelengkapan; Dimensi Timeliness atau Ketepatan Waktu; Dimensi Accuracy atau Akurasi; dan Dimensi Consistency atau Konsistensi.. Sampai dengan Semester I, jumlah Instansi yang memiliki nilai Tinggi atas Nilai IKADA nya adalah sebanyak 39 Instansi (95,12%). Adapun 2 Instansi lainnya yaitu Pemerintah Kabupaten Lingga dan Kabupaten Kuantan Singingi memperoleh nilai IKADA dengan predikat Sedang.	Proses pengerjaan yang berlarut dan selalu ada tiap tahun menjadikan disparitas pekerjaan rutin sehingga banyak dari instansi daerah wilayah kerja memprioritaskan pekerjaan yang sifatnya lebih penting dan terbatas waktu, serta adanya kasus-kasus disparitas data pada daerah yang sulit di selesaikan secara langsung.	Perlunya peran BKN yang selalu mengingatkan instansi daerah untuk terus mempercepat proses penyelesaian disparitas data di instansinya, serta adanya pendampingan dari BKN Pusat yang secara aktif terhadap instansi daerah bersama dengan BKN Kanreg.	https://drive.google.com/drive/folders/1rbbc1XPwfLZIKqPTVJyWYsZtcTLJG6Np?usp=drive_link
IKK.9 Persentase Instansi Pemerintah dengan Skor Kelengkapan Arsip ASN Digital berkategori Minimal Lengkap di Wilayah Kerja Kantor Regional XII BKN Pekanbaru	35	15	68.29	455.27%	110.00%		-	-	Target Persentase Instansi Pemerintah dengan Skor Kelengkapan Arsip ASN Digital berkategori Minimal Lengkap di Wilayah Kerja Kantor Regional XII BKN Pekanbaru Tahun 2026 adalah 35% (14 Instansi dari 41 Instansi). Adapun untuk memperoleh kategori lengkap, Instansi harus memperoleh skor kelengkapan arsip ASN bernilai 55,6-90. Sampai dengan Semester I Tahun 2026, sebanyak 24 Instansi memperoleh skor kelengkapan arsip ASN Digital berkategori lengkap dan 4 Instansi berkategori sangat lengkap di Wilayah Kerja Kanreg XII BKN Pekanbaru. Sehingga capaian atas IKK ini adalah 68,29% (28 Instansi dari 41 Instansi)	Jaringan dan server di BKN Pusat masih sering tidak stabil yang menyebabkan akses lambat dan sering gagal, atau tidak dapat diakses sehingga menghambat pengelolaan dokumen dan menurunkan efisiensi kerja.	Perlu dilakukan peningkatan kualitas jaringan serta penguatan kapasitas server di BKN Pusat secara berkelanjutan dan melakukan monitoring dan pemeliharaan sistem secara berkala menjadi langkah strategis untuk memastikan DMS dapat beroperasi secara optimal, stabil, dan responsif dalam mendukung pengelolaan dokumen secara efektif dan efesien.	https://drive.google.com/drive/folders/1AB71efqzm9fHtAHsZwxRo-ysHPZeJub5?usp=drive_link
SK.5. Terselenggaranya pengawasan dan penjaminan mutu atas manajemen ASN dan sistem merit							100.00					
IKK.10 Persentase Instansi Pemerintah yang Telah dilakukan Pembinaan Penyelenggaraan Manajemen ASN di Wilayah Kerja Kantor Regional XII BKN Pekanbaru	100	100	NA	NA	NA		-	-	Sesuai dengan Nota Dinas dari Biro Perencanaan dan Kerja Sama Nomor 230/PR.03/ND/A.IV/2026 tentang Penyampaian atas Penyesuaian Capaian Indikator terkait Pembinaan Manajemen ASN Semester I tahun 2026, ditetapkan status capaian IKK 10 sebagai N/A agar tidak menimbulkan bias akuntabilitas pada penilaian kinerja organisasi Semester I. Program pembinaan saat ini masih dalam proses finalisasi persiapan, terutama yang berkaitan erat dengan aspek legalitas formal, yaitu penyusunan dan penerbitan Surat Edaran Kepala BKN yang akan menjadi payung hukum utama pelaksanaan pembinaan serta kesiapan dashboard monitoring. Meskipun program pembinaan Kepala BKN belum berjalan, Kantor Regional XII BKN Pekanbaru telah melakukan pembinaan penyelenggaraan Manajemen ASN terhadap 41 Instansi di wilayah kerjanya. Pembinaan ini dilakukan melalui pembinaan manajemen ASN secara daring, luring, ataupun hybrid. Selain itu juga dilakukan kegiatan coaching clinic kepegawaian yang bisa diikuti	Keterbatasan anggaran untuk melaksanakan pembinaan Penyelenggaraan Manajemen Aparatur Sipil Negara secara luring	Melaksanakan pembinaan Penyelenggaraan Manajemen Aparatur Sipil Negara secara daring dan hybrid	https://drive.google.com/drive/folders/1DFfelTAVMPojYDOQj5qtJiSlzZPJbSKL?usp=drive_link

Sasaran Kinerja Kegiatan / Indikator Kinerja Kegiatan	Target Tahunan	Target SM1	Realisasi	Capaian Kinerja	Normalisasi Capaian	Statu s	Nilai Sasaran	Statu s NS	Penjelasan	Permasalahan	Rencana Tindak Lanjut	Link Bukti Dukung
									oleh semua ASN baik Instansi daerah maupun instansi vertikal. Kegiatan lainnya yang dilakukan yaitu Pembinaan Kinerja bagi instansi di wilayah kerja serta Pembinaan Disiplin Budaya Kerja dan Citra Institusi bagi instansi di Wilayah Kerja.			
IKK.11 Persentase Instansi Pemerintah yang Telah Menerapkan Implementasi Manajemen ASN sesuai Prinsip Meritokrasi Minimal Berkategori Baik di Wilayah Kerja Kantor Regional XII BKN Pekanbaru	98,78	NA		NA	NA		-	-				
IKK.12 Persentase Hasil Pengawasan dan Pengendalian yang Ditindaklanjuti Instansi Pemerintah Sesuai Kewenangan BKN di Wilayah Kerja Kantor Regional XII BKN Pekanbaru	100	100	100	100.00%	100.00%		-	-	Pada Semester I telah dilaksanakan 1 kali wasdal investigasi terhadap Pemerintah Kabupaten Rokan Hilir dan telah dilaksanakan 3 wasdal preventif (1 wasdal masih berlangsung sampai dengan Semester II, sehingga pengukuran akan dilakukan pada Semester II). Wasdal Investigasi yang dilakukan pada Pemerintah Kabupaten Rokan Hilir telah ditindaklanjuti oleh Instansi yang bersangkutan. Selanjutnya Instansi Daerah di Wilayah Kerja Kanreg XII BKN Pekanbaru juga telah menindaklanjuti 2 wasdal preventif yang dilakukan oleh Tim Kerja Wasdal Kanreg XII BKN Pekanbaru	Keterbatasan anggaran untuk melaksanakan wasdal investigasi secara luring, sehingga pelaksanaan wasdal daring kurang optimal dalam mengumpulkan informasi, data dan fakta serta bahan objek wasdal.	Melaksanakan wasdal investigasi secara daring dan wasdal preventif dengan bersurat ke instansi di wilayah kerja Kanreg XII BKN	https://drive.google.com/drive/folders/1GFh2TFFsabpahfGRgEeTOBRR1f_x0qbG?usp=drive_link
SK.6. Meningkatnya kualitas manajemen kinerja BKN							101.25					
IKK.13 Persentase Terlaksananya Rencana Aksi RB Kantor Regional XII BKN Pekanbaru	100	38.46	39.42	102.50%	102.50%		-	-	Berdasarkan hasil evaluasi monitoring Rencana Aksi RB yang dilakukan oleh Biro Sumber Daya Manusia dan Organisasi (Biro SDMO) BKN atas laporan pelaksanaan rencana aksi RB Kanreg XII BKN Pekanbaru, realisasi rencana aksi yang telah sesuai pelaporannya adalah 39,42% dari target semester I 38,46%. Dari tiga belas rencana aksi RB Kanreg XII BKN Pekanbaru, satu rencana aksi telah selesai, delapan rencana aksi on progress dan empat rencana aksi akan dilaksanakan pada semester II.	- Tim RB Kanreg XII BKN Pekanbaru telah melaporkan kegiatan pelaksanaan rencana aksi RB namun belum semuanya dilakukan secara tepat. - Waktu pelaksanan Evaluasi RB bersinggungan dengan waktu pelaporan Kinerja sehingga berdampak pada saat pelaporan kinerja, belum semua catatan dapat ditindaklanjuti	- Tim RB Kanreg XII BKN Pekanbaru melakukan tindak lanjut atas catatan dari hasil evaluasi monitoring rencana aksi RB oleh Biro SDMO BKN	https://docs.google.com/spreadsheets/d/1Zltm8yYSSTfz1D45xADT_jYcmmfqdlBQ-2rAAzsGOB4/edit?gid=2006716104#gid=2006716104
IKK.14 Skor Evaluasi AKIP Kantor Regional XII BKN Pekanbaru	73,5	NA		NA	NA		-	-				
IKK.15 Persentase Pegawai yang Melaporkan Kinerja Harian pada Aplikasi e-kinerja di lingkungan Kantor Regional XII BKN Pekanbaru	100	100	100	100.00%	100.00%		-	-	Berdasarkan hasil rekapitulasi pengisian dan pelaporan kinerja harian pada aplikasi e-kinerja BKN di lingkungan Kantor Regional XII BKN Pekanbaru diperoleh hasil sebagai berikut: 1. Periode pelaporan 16 Maret-15 April = 0 Pegawai tidak mengisi dan melaporkan kinerja harian di aplikasi e-kinerja 2. Periode pelaporan 16 April-15 Mei = 0 Pegawai tidak mengisi dan melaporkan kinerja harian di aplikasi e-kinerja 3. Periode pelaporan 16 Mei - 15 Juni = 0 Pegawai tidak mengisi dan melaporkan kinerja harian di aplikasi e-kinerja	Berdasarkan monitoring pengisian e-kinerja harian yang dilakukan oleh Subbagian Kepegawaian h+1 hari kerja, masih terdapat pegawai yang belum melaporkan kinerja hariannya.	Kepala Kantor Regional XII BKN Pekanbaru memberikan peringatan kepada pegawai melalui aplikasi Whatsapp sebagai tindak lanjut atas monitoring kinerja harian dari Subbagian Kepegawaian. Berdasarkan peringatan tersebut, pegawai yang namanya disebutkan segera melakukan tindak lanjut dengan melaporkan kinerja hariannya pada aplikasi e-kinerja BKN	https://drive.google.com/drive/folders/118CYRsiRlnHk9zRhOhFpIIH1racjfTkJ?usp=sharing
SK.7. Meningkatnya kualitas pengelolaan keuangan, aset, dan kearsipan BKN							100.73					

Sasaran Kinerja Kegiatan / Indikator Kinerja Kegiatan	Target Tahunan	Target SM1	Realisasi	Capaian Kinerja	Normalisasi Capaian	Status	Nilai Sasaran	Status NS	Penjelasan	Permasalahan	Rencana Tindak Lanjut	Link Bukti Dukung
IKK.16 Indeks Kualitas Pelaksanaan Anggaran (IKPA) Kantor Regional XII BKN Pekanbaru	99.5	99.5	100	100.50%	100.50%		-	-	Berdasarkan laporan Indeks Kualitas Pelaksanaan Anggaran (IKPA) Kantor Regional XII BKN Pekanbaru yang diterbitkan oleh Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara (KPPN) yang diterbitkan pada aplikasi MyIntress, nilai IKPA Kanreg XII BKN Pekanbaru sampai dengan Semester I adalah 100.	Adanya pembatasan pembayaran pada bulan berjalan atas kegiatan yang dilaksanakan diluar rencana pelaksanaan anggaran, dikarenakan jika pembayaran dilakukan maka berdampak pada nilai RPD pada Halaman III DIPA melebihi deviasi target RPD	Melakukan revisi halaman III DIPA setiap awal triwulan	https://drive.google.com/file/d/158mPdSRIOKAYr1ttFNah4gKLt9mvzIfX/view?usp=sharing
IKK.17 Persentase Realisasi Penyerapan Anggaran Kantor Regional XII BKN Pekanbaru	98	50	50.48	100.96%	100.96%		-	-	Persentase penyerapan anggaran Kantor Regional XII BKN Pekanbaru sampai dengan Semester I adalah 50,48% (7.536.525.781 dari pagu 14.930.949.000). Penyerapan ini terdiri atas 47,88% realisasi belanja pegawai (4.325.449.047 dari pagu 9.033.336.000) dan 54,45% realisasi belanja barang (3.211.076.734 dari pagu 5.897.613.000)	Pagu Belanja Pegawai tahun 2026 merupakan penyusunan perencanaan anggaran pada awal tahun 2025. Sementara di tahun 2025-2026 sudah terjadi beberapa kali mutasi pegawai yang berdampak pada tidak terserapnya belanja pegawai sesuai perencanaan (terjadi kelebihan pagu belanja pegawai dengan estimasi jumlah pegawai sampai saat ini)	Melakukan koordinasi ke Biro Perencanaan dan Kerjasama terkait kelebihan pagu belanja pegawai untuk pengembalian kelebihan pagu belanja pegawai	https://drive.google.com/file/d/1Z72Zs2qGoOatMkGac3bwYjEgY-njMrnD/view?usp=sharing
IKK.18 Rasio Temuan Hasil Audit/Pemeriksaan oleh BPK/Inspektorat atas Kegiatan di lingkungan Kantor Regional XII BKN Pekanbaru	0	NA		NA	NA		-	-				

Disetujui Oleh,
Kepala Kantor Regional XII BKN



PURJIYANTA S.H., M.Hum.
NIP. 196904291991031001