



BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA
KANTOR REGIONAL XII

KEPUTUSAN KEPALA KANTOR REGIONAL XII BKN PEKANBARU
NOMOR : 002/KEP/KR.XII/01-2020

TENTANG
PENETAPAN PETA STRATEGI DAN INDIKATOR KINERJA UTAMA
DI LINGKUNGAN KANTOR REGIONAL XII BKN PEKANBARU

DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA

KEPALA KANTOR REGIONAL XII BKN PEKANBARU,

- Menimbang : a. bahwa dalam rangka peningkatan ketepatan dalam melaporkan pencapaian tujuan dan sebagai ikhtisar hasil pelaksanaan program dan kegiatan sebagai penjabaran tugas dan fungsi Kantor Regional XII BKN Pekanbaru, perlu menetapkan suatu ukuran keberhasilan berupa Peta Strategi dan Indikator Kinerja Utama;
- b. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud pada huruf a, perlu menetapkan Keputusan Kepala Kantor Regional XII BKN Pekanbaru tentang Penetapan Peta Strategi dan Indikator Kinerja Utama Tahun 2020-2024 di lingkungan Kantor Regional XII BKN Pekanbaru.
- Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 6, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5494);
2. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2006 Nomor 25, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4616);
3. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 nomor 80);
4. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor PER/20/M.PAN/11/2008 tentang Pedoman Penyusunan Indikator Kinerja Utama Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara;
5. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor 53 Tahun 2014 tentang petunjuk Teknis Perjanjian Kerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 1842);

6. Peraturan Kepala Badan Kepegawaian Negara Nomor 36 Tahun 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Regional BKN;

MEMUTUSKAN :

Menetapkan : KEPUTUSAN KEPALA KANTOR REGIONAL XII BKN PEKANBARU TENTANG PENETAPAN PETA STRATEGI DAN INDIKATOR KINERJA UTAMA DI LINGKUNGAN KANTOR REGIONAL XII BKN PEKANBARU TAHUN 2020-2024.

Pasal 1

- (1) Penetapan Peta Strategi dan Indikator Kinerja Utama (IKU) di lingkungan Kantor Regional XII BKN Pekanbaru sebagai penjabaran dari Tujuan dan Sasaran Strategis (Renstra) Kantor Regional XII BKN Pekanbaru Tahun 2020-2024 sebagaimana tercantum dalam Lampiran yang merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari Keputusan Kepala Kantor Regional XII BKN Pekanbaru ini.
- (2) Peta Strategi dan Indikator Kinerja Utama sebagaimana dimaksud pada pasal (1) merupakan acuan kinerja yang digunakan oleh masing-masing unit kerja level Eselon III di lingkungan Kantor Regional XII BKN Pekanbaru dalam menyusun perencanaan kinerja dan anggaran, pengukuran kinerja dan anggaran, pelaporan kinerja dan evaluasi pencapaian kinerja dan anggaran sesuai dengan dokumen Rencana Strategis Kantor Regional XII BKN Pekanbaru.

Pasal 2

Masing-masing Pimpinan Unit Kerja Level Eselon III di lingkungan Kantor Regional XII BKN Pekanbaru wajib:

- (1) Menyusun Perencanaan Strategis menggunakan pendekatan *Balanced Scorecard*.
- (2) Menyusun Peta Strategis dan IKU di lingkungan unit kerja eselon III, yang tertuang ke dalam manual IKU, sekurang-kurangnya menginformasikan definisi, formula pengukuran, pihak penanggung jawab, dan sumber data, atau yang diatur kemudian dalam manajemen kinerja organisasi BKN.
- (3) Melakukan monitoring dan evaluasi atas pencapaian kinerja IKU di lingkungan unit kerja eselon III masing-masing sekurang-kurangnya pada setiap triwulan; dan

- (4) Menyiapkan data target, realisasi, capaian, serta informasi kinerja yang memadai bagi penanggung jawab atau pihak penyedia data dari unit organisasi, satuan kerja, dan kantor regional BKN masing-masing yang memiliki kontribusi atas IKU Badan Kepegawaian Negara.

Pasal 3

Dalam rangka lebih meningkatkan efektifitas pelaksanaan Keputusan Kepala Kantor Regional XII BKN Pekanbaru ini, Kepala Bagian Tata Usaha Kantor Regional XII BKN Pekanbaru diberikan tugas untuk :

- (1). Memantau dan mengevaluasi realisasi serta capaian kinerja IKU Kantor Regional XII BKN Pekanbaru yang ditetapkan;
- (2). Melakukan pantauan dan evaluasi serta capaian kinerja sebagaimana dimaksud dalam pasal 3 ayat (1) dilaporkan kepada Kepala Kantor Regional XII BKN Pekanbaru.

Pasal 4

Keputusan Kepala Kantor Regional XII BKN Pekanbaru ini mulai berlaku sejak tanggal ditetapkan.

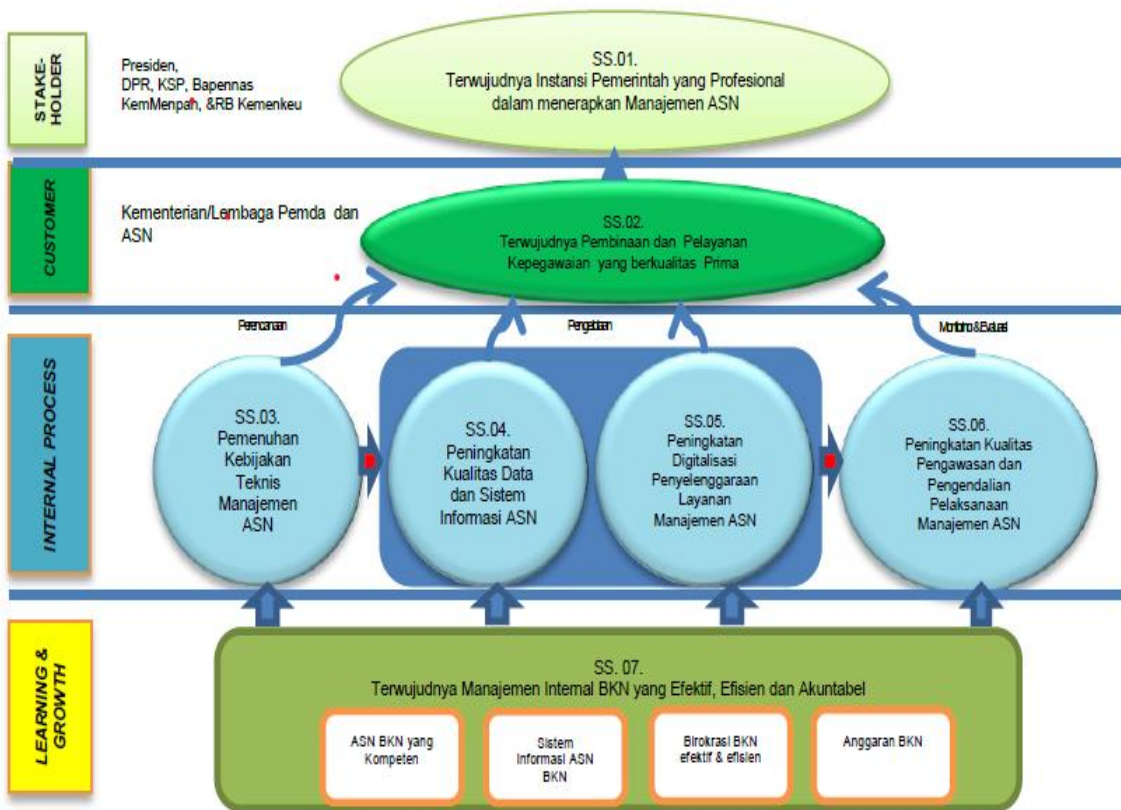
Ditetapkan di Pekanbaru
Pada tanggal 13 Januari 2020

Kepala Kantor Regional XII
Badan Kepegawaian Negara


Drs. Margi Prayitno, MAP
NIP. 19641207 198503 1 001

PETA STRATEGIS KANTOR REGIONAL XII BKN TAHUN 2020-2024

Visi Kantor Regional XII BKN yaitu “Mewujudkan Pengelola ASN yang Profesional dan Berintegritas untuk Mendukung Tercapainya Indonesia Maju yang berdaulat, mandiri, dan berkepribadian berlandaskan gotong royong di wilayah kerja Kantor Regional XII BKN”



**INDIKATOR KINERJA UTAMA KANTOR REGIONAL XII BKN
 TAHUN 2020-2024**

NO	INDIKATOR KINERJA	TARGET				
		2020	2021	2022	2023	2024
1.1.	Persentase Instansi Pemerintah yang Telah Menyelenggarakan Tata Kelola Manajemen ASN Sesuai NSPK di Kantor Regional XII BKN Pekanbaru	5%	20%	50%	75%	100%
1.2.	Persentase Instansi Pemerintah yang Melakukan Pengukuran Indeks Profesionalitas ASN di Kantor Regional XII BKN Pekanbaru	85%	90%	95%	100%	100%
2.1.	Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap Pembinaan Manajemen ASN yang Diselenggarakan BKN di Kantor Regional XII BKN Pekanbaru	85	88	90	92	95
2.2.	Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap Layanan Kepegawaian yang Diselenggarakan Kantor Regional XII BKN Pekanbaru	90	91	92	93	95
3	Persentase Pemenuhan Regulasi Teknis Dan Instrumen Manajemen ASN di Kantor Regional XII BKN Pekanbaru	80%	85%	90%	95%	100%
4	Persentase Sistem Informasi Kepegawaian Pengelola ASN yang Terintegrasi dengan SI ASN di Kantor Regional XII BKN Pekanbaru	85%	87%	90%	95%	100%
5	Persentase Layanan Manajemen ASN yang Berbasis Digital di Kantor Regional XII BKN Pekanbaru	60%	80%	85%	90%	100%
6	Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan dan Pengendalian Kepegawaian yang Ditindaklanjuti di Wilayah Kerja Kantor Regional XII BKN Pekanbaru	50%	65%	75%	90%	100%
7.1	Indeks Profesionalitas ASN Kantor Regional XII BKN Pekanbaru	77	78	79	80	81
7.2	Persentase Pemanfaatan Sistem Informasi yang terstandar di Kantor Regional XII BKN Pekanbaru	100%	100%	100%	100%	100%
7.3	Indeks Pelaksanaan Reformasi Birokrasi Kantor Regional XII Pekanbaru	80	81	82	83	85
7.4	Skor atas Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja di Kantor Regional XII BKN Pekanbaru	75	76	77	78	79
7.5	Persentase Kualitas Pelaksanaan Anggaran Kantor Regional XII BKN Pekanbaru	90%	91%	92%	93%	94%
7.6	Persentase tindak lanjut hasil temuan audit/pemeriksaan BPK/Inspektorat di Kantor Regional XII BKN Pekanbaru	100%	100%	100%	100%	100%

MANUAL IKU KANREG XII BKN PEKANBARU LEVEL II

Prespektif	<i>STAKEHOLDERS PERSPECTIVE</i>
Sasaran Strategis	Terwujudnya instansi pemerintah yang profesional dalam menerapkan manajemen ASN
Deskripsi Sasaran Strategis	Definisi: Terwujudnya instansi pemerintah di wilayah kerja Kantor Regional XII BKN yang profesional dalam menerapkan manajemen ASN bermakna bahwa diharapkan instansi pemerintah di Indonesia mampu menerapkan manajemen ASN yang profesional sesuai dengan peraturan/Norma Standar, Prosedur dan Kreteria (NSPK)
Indikator Kinerja Utama	IKU 1.1. Persentase Instansi Pemerintah yang Telah Menyelenggarakan Tata Kelola Manajemen ASN Sesuai Standar Sistem Tata Kelola Manajemen ASN di Kantor Regional XII BKN
Deskripsi Indikator Kinerja utama	Definisi
	Suatu ukuran (persentase) yang menunjukkan perbandingan jumlah instansi yang menerapkan Norma, Standar, Prosedur, dan Kriteria (NSPK) dalam penyelenggaraan manajemen ASN dengan kategori indeks minimal BAIK dibandingkan dengan jumlah instansi yang ada. Penerapan NSPK dalam penyelenggaraan manajemen ASN instansi dinilai melalui indeks Tata Kelola Implementasi NSPK Manajemen ASN.
	Formula
	$(N/X) \times 100\%$
	N = \sum Instansi Pemerintah yang menerapkan NSPK dalam penyelenggaraan Manajemen ASN dengan kategori indeks minimal BAIK X = \sum Instansi Pemerintah di wilayah Kerja Kantor Regional XII BKN Pekanbaru
Tujuan	<ol style="list-style-type: none"> 1. Sebagai instrumen utama pengawasan dan pengendalian penyelenggaraan manajemen ASN pada instansi pemerintah 2020 - 2024; 2. Sebagai instrumen pendeteksi awal tidak digunakannya NSPK dalam penyelenggaraan manajemen ASN oleh instansi pemerintah; 3. Sebagai parameter baik-buruknya penyelenggaraan instansi pemerintah; 4. Sebagai salah satu instrumen penilaian pelaksanaan reformasi birokrasi instansi pemerintah.
Satuan Pengukuran	Persentase
Jenis Aspek Target	<input type="checkbox"/> Kuantitas/output <input checked="" type="checkbox"/> Kualitas/mutu <input type="checkbox"/> Waktu <input type="checkbox"/> Biaya
Tingkat Kendali IKU	<input type="checkbox"/> Tinggi <input checked="" type="checkbox"/> Sedang <input type="checkbox"/> Rendah
Tingkat Validitas IKU	<input type="checkbox"/> Lead input <input type="checkbox"/> Lead Proses <input checked="" type="checkbox"/> Lag Output <input type="checkbox"/> Lag Outcome
Jenis Cascading IKU	<input checked="" type="checkbox"/> Cascading Peta <input type="checkbox"/> Cascading Non Peta <input type="checkbox"/> Non Cascading
Metode Cascading	<input checked="" type="checkbox"/> Adopsi langsung <input type="checkbox"/> Dipersempit <input type="checkbox"/> Komponen Pembentuk <input type="checkbox"/> Tidak diturunkan (buat baru)
Unit/Pihak Penanggung jawab IKU	Bidang PDSK
Sumber Data	Hasil Pengukuran Nilai Indeks Tata Kelola Implementasi NSPK Manajemen ASN yang dilakukan bidang PDSK
Jenis Penghitungan Data	<input checked="" type="checkbox"/> Akumulasi <input type="checkbox"/> Rata-rata <input type="checkbox"/> Nilai Posisi Akhir
Status Data	<input checked="" type="checkbox"/> Hasil Penghitungan Row Data <input type="checkbox"/> Row Data
Polarisasi Indikator Kinerja	<input checked="" type="checkbox"/> Maximize <input type="checkbox"/> Minimize <input type="checkbox"/> Stabilize
Periode Pelaporan	<input type="checkbox"/> Bulanan <input type="checkbox"/> Triwulanan <input type="checkbox"/> Semesteran <input checked="" type="checkbox"/> Tahunan
Resiko	Tidak terpetakannya instansi di Indonesia yang sudah menerapkan Norma, Standar, Prosedur, dan Kriteria (NSPK) dalam penyelenggaraan manajemen ASN
Mitigasi Resiko	Pembinaan manajemen ASN sesuai standar NSPK

Tabel Data

Periode pelaporan	2020		2021		2022		2023		2024	
	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi
Tahunan	5%		20%		50%		75%		100%	

MANUAL IKU KANREG BKN XII PEKANBARU LEVEL II

Prespektif	<i>STAKEHOLDERS PERSPECTIVE</i>
Sasaran Strategis	Terwujudnya instansi pemerintah yang profesional dalam menerapkan manajemen ASN
Deskripsi Sasaran Strategis	Definisi: Terwujudnya instansi pemerintah di wilayah kerja Kantor Regional XII BKN yang profesional dalam menerapkan manajemen ASN bermakna bahwa diharapkan instansi pemerintah di Indonesia mampu menerapkan manajemen ASN yang profesional sesuai dengan peraturan/ Norma Standar, Prosedur dan Kreteria (NSPK)
Indikator Kinerja Utama	IKU 1.2. Persentase Instansi Pemerintah yang Melakukan Pengukuran Indeks Profesionalitas ASN di Kantor Regional XII BKN
Deskripsi Indikator Kinerja utama	Definisi
	Ukuran persentase yang digunakan untuk mengukur secara kuantitatif jumlah instansi pemerintah yang telah melakukan pengukuran indeks profesionalitas pegawai ASN di wilayah kerja Kantor Regional XII BKN yang hasilnya dapat digunakan sebagai dasar penilaian dan evaluasi dalam upaya pengembangan profesionalitas ASN
	Formula
	$(N/X) \times 100\%$
	N = \sum Instansi Pemerintah yang melakukan pengukuran Indeks Profesionalitas pegawai ASN X = \sum Instansi Pemerintah di wilayah Kerja Kantor Regional XII BKN Pekanbaru
Tujuan	Untuk digunakan sebagai area pengembangan diri dalam upaya peningkatan derajat profesionalitas sebagai pegawai ASN dan sebagai dasar perumusan dalam rangka pengembangan pegawai
Satuan Pengukuran	Persentase
Jenis Aspek Target	(X) Kuantitas/output () Kualitas/mutu () Waktu () Biaya
Tingkat Kendali IKU	() Tinggi (X) Sedang () Rendah
Tingkat Validitas IKU	() Lead input (X) Lead Proses () Lag Output () Lag Outcome
Jenis Cascading IKU	(X) Cascading Peta () Cascading Non Peta () Non Cascading
Metode Cascading	(X) Adopsi langsung () Dipersempit () Komponen Pembentuk () Tidak diturunkan (buat baru)
Unit/Pihak Penanggung jawab IKU	Bidang PDSK
Sumber Data	Hasil Pengukuran nilai Indeks Profesionalitas ASN
Jenis Penghitungan Data	() Akumulasi () Rata-rata (X) Nilai Posisi Akhir
Status Data	(X) Hasil Penghitungan Row Data () Row Data
Polarisasi Indikator Kinerja	(X) Maximize () Minimize () Stabilize
Periode Pelaporan	() Bulanan () Triwulanan () Semesteran (X) Tahunan
Resiko	Tidak terpetakannya profesionalitas ASN di Indonesia
Mitigasi Resiko	Pembinaan manajemen ASN dalam rangka meningkatkan profesionalitas ASN

Tabel Data

Periode pelaporan	2020		2021		2022		2023		2024	
	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi
Tahunan	85%		90%		95%		100%		100%	

MANUAL IKU KANREG BKN XII PEKANBARU LEVEL II

Prespektif	<i>CUSTOMER PERSPECTIVE</i>
Sasaran Strategis	Terwujudnya pembinaan dan pelayanan kepegawaian yang berkualitas prima
Deskripsi Sasaran Strategis	Definisi: Terwujudnya pembinaan dan pelayanan kepegawaian yang berkualitas prima bermakna bahwa BKN sebagai pembina manajemen ASN berkewajiban untuk mewujudkan pembinaan dan juga pelayanan kepegawaian yang berkualitas prima
Indikator Kinerja Utama	IKU 2.1. Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap Pembinaan Manajemen ASN yang Diselenggarakan di Kantor Regional XII BKN Pekanbaru
Deskripsi Indikator Kinerja utama	Definisi
	Ukuran ini mengukur tingkat kepuasan masyarakat terhadap pembinaan manajemen ASN yang diselenggarakan Kantor Regional XII BKN Pekanbaru
	Formula
	Perhitungan sesuai dengan Permenpan & RB Nomor 14 Tahun 2017 Tentang Pedoman Penyusunan Survei Kepuasan Masyarakat Unit Penyelenggara Pelayanan Publik
	Tujuan Untuk mengukur tingkat kepuasan masyarakat terhadap pelayanan pembinaan manajemen ASN yang diselenggarakan oleh Kantor Regional XII BKN Pekanbaru
Satuan Pengukuran	Indeks
Jenis Aspek Target	() Kuantitas/output (X) Kualitas/mutu () Waktu () Biaya
Tingkat Kendali IKU	(X) Tinggi () Sedang () Rendah
Tingkat Validitas IKU	() Lead input () Lead Proses (X) Lag Output () Lag Outcome
Jenis Cascading IKU	(X) Cascading Peta () Cascading Non Peta () Non Cascading
Metode Cascading	(X) Adopsi langsung () Dipersempit () Komponen Pembentuk () Tidak diturunkan (buat baru)
Unit/Pihak Penanggung jawab IKU	Bidang PDSK
Sumber Data	Laporan survei IKM terhadap pembinaan manajemen ASN oleh Kantor Regional XII BKN
Jenis Penghitungan Data	() Akumulasi () Rata-rata (X) Nilai Posisi Akhir
Status Data	(X) Hasil Penghitungan Row Data () Row Data
Polarisasi Indikator Kinerja	(X) Maximize () Minimize () Stabilize
Periode Pelaporan	() Bulanan () Triwulanan () Semesteran (X) Tahunan
Resiko	Tidak terpetakannya kualitas pembinaan manajemen ASN oleh BKN
Mitigasi Resiko	Meningkatkan kualitas mutu pembinaan manajemen ASN

Tabel Data

Periode pelaporan	2020		2021		2022		2023		2024	
	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi
Tahunan	85		88		90		92		95	

**MANUAL IKU KANREG BKN XII PEKANBARU
LEVEL II**

Prespektif	<i>CUSTOMER PERSPECTIVE</i>
Sasaran Strategis	Terwujudnya pembinaan dan pelayanan kepegawaian yang berkualitas prima
Deskripsi Sasaran Strategis	Definisi: Terwujudnya pembinaan dan pelayanan kepegawaian yang berkualitas prima bermakna bahwa BKN sebagai pembina manajemen ASN berkewajiban untuk mewujudkan pembinaan dan juga pelayanan kepegawaian yang berkualitas prima
Indikator Kinerja Utama	IKU 2.2. Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap Layanan Kepegawaian yang Diselenggarakan BKN di Kantor Regional XII BKN Pekanbaru
Deskripsi Indikator Kinerja utama	Definisi
	Ukuran ini mengukur tingkat kepuasan masyarakat terhadap pelayanan kepegawaian yang diselenggarakan di Kantor Regional XII BKN Pekanbaru
	Formula
	Perhitungan sesuai dengan PermenPAN RB Nomor 14 Tahun 2017 Tentang Pedoman Penyusunan Survei Kepuasan Masyarakat Unit Penyelenggara Pelayanan Publik
	Tujuan
	Untuk digunakan mengukur tingkat kepuasan masyarakat terhadap pelayanan kepegawaian yang diselenggarakan oleh Kantor Regional XII BKN
Satuan Pengukuran	Indeks
Jenis Aspek Target	() Kuantitas/output (X) Kualitas/mutu () Waktu () Biaya
Tingkat Kendali IKU	(X) Tinggi () Sedang () Rendah
Tingkat Validitas IKU	() Lead input () Lead Proses (X) Lag Output () Lag Outcome
Jenis Cascading IKU	(X) Cascading Peta () Cascading Non Peta () Non Cascading
Metode Cascading	(X) Adopsi langsung () Dipersempit () Komponen Pembentuk () Tidak diturunkan (buat baru)
Unit/Pihak Penanggung jawab IKU	Bagian Tata Usaha
Sumber Data	Hasil penghitungan survei IKM terhadap pelayanan kepegawaian oleh Bidang PDSK, Bidang Status Pengangkatan dan Pensiun, Bidang Mutasi dan Status Kepegawaian dan Bidang INKA di Kantor Regional XII BKN Pekanbaru
Jenis Penghitungan Data	() Akumulasi () Rata-rata (X) Nilai Posisi Akhir
Status Data	(X) Hasil Penghitungan Row Data () Row Data
Polarisasi Indikator Kinerja	(X) Maximize () Minimize () Stabilize
Periode Pelaporan	() Bulanan () Triwulanan () Semesteran (X) Tahunan
Resiko	Tidak terpetakannya kualitas pelayanan kepegawaian oleh BKN
Mitigasi Resiko	Meningkatkan kualitas mutu pelayanan kepegawaian BKN

Tabel Data

Periode pelaporan	2020		2021		2022		2023		2024	
	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi
Tahunan	90		91		92		93		95	

**MANUAL IKU KANREG BKN XII PEKANBARU
LEVEL II**

Prespektif	<i>INTERNAL PERSPECTIVE</i>
Sasaran Strategis	Terwujudnya pemenuhan kebijakan teknis manajemen ASN
Deskripsi Sasaran Strategis	Definisi: Terwujudnya pemenuhan kebijakan teknis manajemen ASN sesuai Undang Undang No. 5 tahun 2014 tentang ASN bermakna bahwa BKN berkewajiban untuk membuat turunan dari kebijakan manajemen ASN yang tertuang dalam UU ASN No.5 Tahun 2014
Indikator Kinerja Utama	IKU 3. Persentase Pemenuhan Regulasi Teknis dan Instrumen Manajemen ASN di Kantor Regional XII BKN Pekanbaru
Deskripsi Indikator Kinerja utama	Definisi
	Ukuran ini mengukur perbandingan pemenuhan regulasi teknis dan instrumen manajemen ASN yang harmonis dengan aturan regulasi teknis yang ada saat ini (untuk mendukung peningkatan pelayanan di wilayah kerja Kantor Regional seperti KP, Pensiun, pemanfaatan aplikasi di Kantor Regional)
	Formula
	Jumlah regulasi teknis dan instrumen manajemen ASN yang harmonis dibagi dengan keseluruhan regulasi teknis dan instrumen dikalikan dengan seratus persen
	Tujuan
	Untuk digunakan mengukur pemenuhan regulasi teknis dan instrumen manajemen ASN yang harmonis yang dikeluarkan oleh Kantor Regional XII BKN Pekanbaru
Satuan Pengukuran	Persentase
Jenis Aspek Target	() Kuantitas/output (X) Kualitas/mutu () Waktu () Biaya
Tingkat Kendali IKU	(X) Tinggi () Sedang () Rendah
Tingkat Validitas IKU	(X) Lead input () Lead Proses () Lag Output () Lag Outcome
Jenis Cascading IKU	(X) Cascading Peta () Cascading Non Peta () Non Cascading
Metode Cascading	(X) Adopsi langsung () Dipersempit () Komponen Pembentuk () Tidak diturunkan (buat baru)
Unit/Pihak Penanggung jawab IKU	Bagian Tata Usaha
Sumber Data	Hasil analisis regulasi teknis ASN yang harmonis dari Bidang PDSK, Bidang Mutasi dan Status Kepegaaian, Bidang Pengangkatan dan Pensiun, dan Bidang INKA
Jenis Penghitungan Data	() Akumulasi () Rata-rata (X) Nilai Posisi Akhir
Status Data	(X) Hasil Penghitungan Row Data () Row Data
Polarisasi Indikator Kinerja	(X) Maximize () Minimize () Stabilize
Periode Pelaporan	() Bulanan () Triwulanan () Semesteran (X) Tahunan
Resiko	Tidak terpetakannya harmonisasi peraturan berkaitan dengan manajemen ASN
Mitigasi Resiko	Meningkatkan kualitas mutu peraturan perundang-undangan mengenai manajemen ASN

Tabel Data

Periode pelaporan	2020		2021		2022		2023		2024	
	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi
Tahunan	80%		85%		90%		95%		100%	

**MANUAL IKU KANREG BKN XII PEKANBARU
LEVEL II**

Prespektif	<i>INTERNAL PERSPECTIVE</i>
Sasaran Strategis	Terwujudnya peningkatan kualitas data dan sistem Informasi ASN
Deskripsi Sasaran Strategis	Definisi: Pelaksanaan pengawasan/pengendalian terhadap peningkatan kualitas data aparatur sipil serta terintegrasi antar Instansi Pemerintah berbasis Teknologi Informasi yang mudah diaplikasikan, mudah diakses dengan keamanan yang baik guna pelaksanaan Sistem Informasi ASN secara nasional
Indikator Kinerja Utama	IKU 4. Persentase Sistem Informasi Kepegawaian Pengelola ASN yang Terintegrasi dengan SI ASN di Kantor Regional XII BKN
Deskripsi Indikator Kinerja utama	Definisi
	Terwujudnya integrasi data ASN antara SIASN dengan SIMPEG di wilayah kerja Kantor Regional XII BKN
	Formula
	$(N/X) \times 100\%$
	N = \sum Instansi Pemerintah yang SIMPEGnya telah terintegrasi dengan SI ASN X = \sum Instansi Pemerintah di wilayah Kerja Kantor Regional XII BKN Pekanbaru
Tujuan	Tujuannya adalah untuk mengukur persentase integrasi SIASN dengan SIMPEG di wilayah kerja Kantor Regional XII BKN
Satuan Pengukuran	Persentase
Jenis Aspek Target	<input checked="" type="checkbox"/> Kuantitas/output <input type="checkbox"/> Kualitas/mutu <input type="checkbox"/> Waktu <input type="checkbox"/> Biaya
Tingkat Kendali IKU	<input type="checkbox"/> Tinggi <input checked="" type="checkbox"/> Sedang <input type="checkbox"/> Rendah
Tingkat Validitas IKU	<input type="checkbox"/> Lead input <input checked="" type="checkbox"/> Lead Proses <input type="checkbox"/> Lag Output <input type="checkbox"/> Lag Outcome
Jenis Cascading IKU	<input checked="" type="checkbox"/> Cascading Peta <input type="checkbox"/> Cascading Non Peta <input type="checkbox"/> Non Cascading
Metode Cascading	<input checked="" type="checkbox"/> Adopsi langsung <input type="checkbox"/> Dipersempit <input type="checkbox"/> Komponen Pembentuk <input type="checkbox"/> Tidak diturunkan (buat baru)
Unit/Pihak Penanggung jawab IKU	Bidang INKA
Sumber Data	Hasil analisis Sub Direktorat Informasi Kepegawaian dan Sub Direktorat Pengolahan Data dengan Bidang INKA
Jenis Penghitungan Data	<input checked="" type="checkbox"/> Akumulasi <input type="checkbox"/> Rata-rata <input type="checkbox"/> Nilai Posisi Akhir
Status Data	<input checked="" type="checkbox"/> Hasil Penghitungan Row Data <input type="checkbox"/> Row Data
Polarisasi Indikator Kinerja	<input checked="" type="checkbox"/> Maximize <input type="checkbox"/> Minimize <input type="checkbox"/> Stabilize
Periode Pelaporan	<input type="checkbox"/> Bulanan <input type="checkbox"/> Triwulanan <input type="checkbox"/> Semesteran <input checked="" type="checkbox"/> Tahunan
Resiko	Tidak terpetakannya integrasi SIMPEG instansi
Mitigasi Resiko	Melakukan pembinaan dan standarisasi SIMPEG instansi

Tabel Data

Periode pelaporan	2020		2021		2022		2023		2024	
	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi
Tahunan	85%		87%		90%		95%		100%	

**MANUAL IKU KANREG BKN XII PEKANBARU
LEVEL II**

Prespektif	<i>INTERNAL PERSPECTIVE</i>
Sasaran Strategis	Terwujudnya peningkatan digitalisasi penyelenggaraan layanan manajemen ASN
Deskripsi Sasaran Strategis	Definisi: Terwujudnya peningkatan digitalisasi penyelenggaraan layanan manajemen ASN bermakna terselenggaranya pelayanan kepegawaian yang terdigitalisasi sehingga proses bisnis mampu lebih efektif dan mudah diakses oleh pengguna layanan kepegawaian
Indikator Kinerja Utama	IKU 5. Persentase Layanan Manajemen ASN yang Berbasis Digital di Kantor Regional XII BKN
Deskripsi Indikator Kinerja utama	Definisi
	Ukuran ini menggambarkan layanan manajemen ASN yang terdigitalisasi dari <i>offline</i> menjadi <i>online</i> di Kantor Regional XII BKN
	Formula
	$(N/X) \times 100\%$
	N = \sum Layanan Manajemen ASN berbasis digital di Kantor Regional XII BKN X = \sum Layanan Manajemen ASN di Kantor Regional XII BKN
Tujuan	Tujuannya adalah untuk meningkatkan kualitas pelayanan berbasis digitalisasi yang diterapkan oleh Kantor Regional XII BKN Pekanbaru sehingga kepuasan pengguna layanan juga ikut meningkat
Satuan Pengukuran	Persentase
Jenis Aspek Target	() Kuantitas/output (X) Kualitas/mutu () Waktu () Biaya
Tingkat Kendali IKU	(X) Tinggi () Sedang () Rendah
Tingkat Validitas IKU	() Lead input (X) Lead Proses () Lag Output () Lag Outcome
Jenis Cascading IKU	(X) Cascading Peta () Cascading Non Peta () Non Cascading
Metode Cascading	(X) Adopsi langsung () Dipersempit () Komponen Pembentuk () Tidak diturunkan (buat baru)
Unit/Pihak Penanggung jawab IKU	Bidang INKA
Sumber Data	Hasil analisis bidang INKA dalam menciptakan layanan manajemen ASN berbasis digital
Jenis Penghitungan Data	(X) Akumulasi () Rata-rata () Nilai Posisi Akhir
Status Data	(X) Hasil Penghitungan Row Data () Row Data
Polarisasi Indikator Kinerja	(X) Maximize () Minimize () Stabilize
Periode Pelaporan	() Bulanan () Triwulanan () Semesteran (X) Tahunan
Resiko	Tidak terpetakannya digitalisasi layanan manajemen ASN di BKN
Mitigasi Resiko	Melakukan standarisasi dan supervisi dalam mewujudkan layanan manajemen ASN berbasis digital

Tabel Data

Periode pelaporan	2020		2021		2022		2023		2024	
	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi
Tahunan	60%		80%		85%		90%		100%	

MANUAL IKU BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA LEVEL II

Prespektif	<i>INTERNAL PERSPECTIVE</i>
Sasaran Strategis	Terwujudnya peningkatan kualitas pengawasan dan pengendalian pelaksanaan manajemen ASN
Deskripsi Sasaran Strategis	Definisi: Terwujudnya peningkatan kualitas pengawasan dan pengendalian pelaksanaan manajemen ASN bermakna bahwa kualitas pengawasan dan pengendalian pelaksanaan manajemen ASN perlu diwujudkan oleh Kantor Regional XII BKN sebagai salah satu cara mewujudkan manajemen ASN yang profesional dalam menerapkan manajemen ASN
Indikator Kinerja Utama	IKU 6. Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan dan Pengendalian Kepegawaian yang Ditindaklanjuti di Kantor Regional XII BKN Pekanbaru
Deskripsi Indikator Kinerja utama	Definisi
	Ukuran yang menggambarkan perbandingan antara rekomendasi hasil pengawasan dan pengendalian kepegawaian yang dilakukan oleh instansi pemerintah dengan rekomendasi hasil pengawasan dan pengendalian yang diberikan oleh Kantor Regional
	Formula
	$(N/X) \times 100\%$
	N = \sum Rekomendasi hasil pengawasan dan pengendalian kepegawaian yang ditindaklanjuti X = \sum Rekomendasi yang dikeluarkan oleh Kantor Regional XII BKN
	Tujuan
	Tujuannya adalah untuk mengetahui rekomendasi yang dilakukan oleh Kantor Regional XII BKN yang ditindaklanjuti instansi untuk dilakukan evaluasi dan monitoring
Satuan Pengukuran	Persentase
Jenis Aspek Target	(X) Kuantitas/output () Kualitas/mutu () Waktu () Biaya
Tingkat Kendali IKU	() Tinggi (X) Sedang () Rendah
Tingkat Validitas IKU	() Lead input () Lead Proses (X) Lag Output () Lag Outcome
Jenis Cascading IKU	(X) Cascading Peta () Cascading Non Peta () Non Cascading
Metode Cascading	(X) Adopsi langsung () Dipersempit () Komponen Pembentuk () Tidak diturunkan (buat baru)
Unit/Pihak Penanggung jawab IKU	Bidang PDSK
Sumber Data	Laporan tindak lanjut rekomendasi oleh instansi yang dikumpulkan oleh Kantor Regional XII BKN
Jenis Penghitungan Data	(X) Akumulasi () Rata-rata () Nilai Posisi Akhir
Status Data	(X) Hasil Penghitungan Row Data () Row Data
Polarisasi Indikator Kinerja	(X) Maximize () Minimize () Stabilize
Periode Pelaporan	() Bulanan () Triwulanan () Semesteran (X) Tahunan
Resiko	Tidak terpetakannya rekomendasi yang ditindaklanjuti
Mitigasi Resiko	Memperkuat rekomendasi yang dikeluarkan oleh BKN

Tabel Data

Periode pelaporan	2020		2021		2022		2023		2024	
	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi
Tahunan	50%		65%		75%		90%		100%	

**MANUAL IKU BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA
LEVEL II**

Prespektif	<i>LEARNING AND GROWTH PERSPECTIVE</i>
Sasaran Strategis	Terwujudnya Manajemen Internal BKN yang efektif, efisien, dan akuntabel
Deskripsi Sasaran Strategis	Definisi: Terwujudnya manajemen BKN yang efektif, efisien dan akuntabel bermakna dalam penyelenggaraan manajemen internal BKN diharapkan dapat dilakukan dengan prinsip-prinsip efektifitas dan efisiensi serta dapat dipertanggungjawabkan sehingga mampu mendukung tugas dan fungsi BKN
Indikator Kinerja Utama	IKU 7.1 Indeks Profesionalitas ASN di Kantor Regional XII BKN Pekanbaru
Deskripsi Indikator Kinerja utama	Definisi
	Suatu instrumen yang digunakan untuk mengukur secara kuantitatif tingkat profesionalitas pegawai ASN BKN di Kantor Regional XII BKN Pekanbaru yang hasilnya dapat digunakan sebagai dasar penilaian dan evaluasi dalam upaya pengembangan profesionalitas ASN
	Formula
	<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 10px; width: 45%;"> $IP = \sum_{i=1}^4 IP_i$ $= IP_1 + IP_2 + IP_3 + IP_4$ </div> <div style="border: 1px solid black; padding: 10px; width: 45%;"> $IP_1 = W_{1j} * R_{1j}$ $IP_2 = W_{2k} * R_{2k}$ $IP_3 = W_{3i} * R_{3i}$ $IP_4 = W_{4m} * R_{4m}$ </div> </div> <p>Keterangan:</p> <p>IP = Indeks Profesionalisme</p> <p>IP_i = Indeks Profesionalisme ke-i</p> <p>IP_1 = Indeks Profesionalisme Dimensi Kualifikasi</p> <p>IP_2 = Indeks Profesionalisme Dimensi Kompetensi</p> <p>IP_3 = Indeks Profesionalisme Dimensi Kinerja</p> <p>IP_4 = Indeks Profesionalisme Dimensi Disiplin</p> <p>$IP_1 = W_{1j} * R_{1j}$ = Bobot Indikator Kualifikasi ke-j * Rating Kawaban Kualifikasi ke-j</p> <p>$IP_2 = W_{2k} * R_{2k}$ = Bobot Indikator Kualifikasi ke-k * Rating Kawaban Kualifikasi ke-k</p> <p>$IP_3 = W_{3i} * R_{3i}$ = Bobot Indikator Kualifikasi ke-i * Rating Kawaban Kualifikasi ke-i</p> <p>$IP_4 = W_{4m} * R_{4m}$ = Bobot Indikator Kualifikasi ke-m * Rating Kawaban Kualifikasi ke-m</p>
Tujuan	
Untuk digunakan sebagai area pengembangan diri dalam upaya peningkatan derajat profesionalitas sebagai Pegawai BKN dan sebagai dasar perumusan dalam rangka pengembangan pegawai di Kantor Regional XII BKN	
Satuan Pengukuran	Nilai (kategori)
Jenis Aspek Target	() Kuantitas/output (X) Kualitas/mutu () Waktu () Biaya
Tingkat Kendali IKU	(X) Tinggi () Sedang () Rendah
Tingkat Validitas IKU	() Lead input () Lead Proses (X) Lag Output () Lag Outcome
Jenis Cascading IKU	(X) Cascading Peta () Cascading Non Peta () Non Cascading
Metode Cascading	(X) Adopsi langsung () Dipersempit () Komponen Pembentuk () Tidak diturunkan (buat baru)
Unit/Pihak Penanggung jawab IKU	Bagian Tata Usaha

Sumber Data	Laporan Hasil Pengukuran Indeks Profesional ASN di Kantor Regional XII BKN
Jenis Penghitungan Data	<input type="checkbox"/> Akumulasi <input type="checkbox"/> Rata-rata <input checked="" type="checkbox"/> Nilai Posisi Akhir
Status Data	<input checked="" type="checkbox"/> Hasil Penghitungan Row Data <input type="checkbox"/> Row Data
Polarisasi Indikator Kinerja	<input checked="" type="checkbox"/> Maximize <input type="checkbox"/> Minimize <input type="checkbox"/> Stabilize
Periode Pelaporan	<input type="checkbox"/> Bulanan <input type="checkbox"/> Triwulanan <input type="checkbox"/> Semesteran <input checked="" type="checkbox"/> Tahunan
Resiko	Tidak terpetakannya tingkat profesionalitas ASN di BKN
Mitigasi Resiko	Peningkatan kompetensi dan kinerja BKN

Tabel Data

Periode pelaporan	2020		2021		2022		2023		2024	
	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi
Tahunan	77	-	78	-	79	-	80	-	81	-

**MANUAL IKU BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA
LEVEL II**

Prespektif	<i>LEARNING AND GROWTH PERSPECTIVE</i>
Sasaran Strategis	Terwujudnya Manajemen Internal BKN yang efektif, efisien, dan akuntabel
Deskripsi Sasaran Strategis	Definisi: Terwujudnya manajemen BKN yang efektif, efisien dan akuntabel bermakna dalam penyelenggaraan manajemen internal BKN diharapkan dapat dilakukan dengan prinsip-prinsip efektifitas dan efisiensi serta dapat dipertanggungjawabkan sehingga mampu mendukung tugas dan fungsi BKN
Indikator Kinerja Utama	IKU 7.2. Persentase Pemanfaatan Sistem Informasi yang terstandar di Kantor Regional XI BKN
Deskripsi Indikator Kinerja utama	Definisi
	Ukuran yang menggambarkan pemanfaatan sistem informasi terstandar yang disediakan oleh BKN untuk pengelolaan internal di Kantor Regional XII BKN
	Formula
	$(N/X) \times 100\%$
	N = \sum Jumlah sistem informasi yang telah dimanfaatkan Kantor Regional XII BKN X = \sum Jumlah sistem informasi yang seharusnya dimanfaatkan Kantor Regional XII BKN Sistem informasi yang digunakan : Sipendekar, presensi online, e-kinerja, e-lapor, siava, sptb
Tujuan	Untuk mendorong pemanfaatan sistem informasi dalam pengelolaan internal Kantor Regional XII BKN
Satuan Pengukuran	Persentase
Jenis Aspek Target	(X) Kuantitas/output () Kualitas/mutu () Waktu () Biaya
Tingkat Kendali IKU	(X) Tinggi () Sedang () Rendah
Tingkat Validitas IKU	() Lead input (X) Lead Proses () Lag Output () Lag Outcome
Jenis Cascading IKU	(X) Cascading Peta () Cascading Non Peta () Non Cascading
Metode Cascading	() Adopsi langsung (X) Dipersempit () Komponen Pembentuk () Tidak diturunkan (buat baru)
Unit/Pihak Penanggung jawab IKU	Bidang Tata Usaha
Sumber Data	Laporan pemanfaatan sistem informasi Pusat yang digunakan di Kantor Regional XII BKN dan pemanfaatan sistem informasi internal di Kantor Regional XII BKN
Jenis Penghitungan Data	() Akumulasi () Rata-rata (X) Nilai Posisi Akhir
Status Data	(X) Hasil Penghitungan Raw Data () Raw Data
Polarisasi Indikator Kinerja	(X) Maximize () Minimize () Stabilize
Periode Pelaporan	() Bulanan () Triwulanan () Semesteran (X) Tahunan
Resiko	Kurang optimalnya pengelolaan internal dan pemaanfatan sistem informasi
Mitigasi Resiko	Sosialisasi dan internalisasi sistem informasi dalam pengelolaan internal

Tabel Data

Periode pelaporan	2020		2021		2022		2023		2024	
	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi
Tahunan	100%		100%		100%		100%		100%	

**MANUAL IKU BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA
LEVEL II**

Prespektif	<i>LEARNING AND GROWTH PERSPECTIVE</i>
Sasaran Strategis	Terwujudnya Manajemen Internal BKN yang efektif, efisien, dan akuntabel
Deskripsi Sasaran Strategis	Definisi: Terwujudnya manajemen birokrasi BKN yang efektif, efisien, dan akuntabel yang berorientasi pelayanan prima menggambarkan birokrasi BKN yang mampu bekerja dengan kelembagaan yang tertata, sistematis dan mampu melakukan efisiensi terutama pada aspek penganggaran. Pada akhirnya, kelembagaan yang berkualitas tersebut memacu peningkatan pelayanan.
Indikator Kinerja Utama	IKU 7.3. Indeks Pelaksanaan Reformasi Birokrasi di Kantor Regional XII BKN Pekanbaru
Deskripsi Indikator Kinerja utama	Definisi
	Angka yang menunjukkan tingkat pelaksanaan Reformasi Birokrasi di lingkup Kantor Regional XII BKN yang dilakukan secara mandiri
	Formula
	Berdasarkan Per Men PAN RB No. 30 Tahun 2018 tentang Perubahan Per Men PAN RB Nomor 14 Tahun 2014 tentang Pedoman Evaluasi Reformasi Birokrasi Instansi Pemerintah
	Tujuan
	Sebagai Upaya perbaikan kelembagaan dalam rangka memacu peningkatan pelayanan di Kantor Regional XII BKN
Satuan Pengukuran	Nilai (kategori)
Jenis Aspek Target	() Kuantitas/output (X) Kualitas/mutu () Waktu () Biaya
Tingkat Kendali IKU	(X) Tinggi () Sedang () Rendah
Tingkat Validitas IKU	() Lead input () Lead Proses (X) Lag Output () Lag Outcome
Jenis Cascading IKU	(X) Cascading Peta () Cascading Non Peta () Non Cascading
Metode Cascading	(X) Adopsi langsung () Dipersempit () Komponen Pembentuk () Tidak diturunkan (buat baru)
Unit/Pihak Penanggung jawab IKU	Bagian Tata Usaha
Sumber Data	Hasil pencapaian Kelompok Kerja area manajemen perubahan, penataan peraturan perundang-undangan, penataan dan penguatan organisasi, penataan tatalaksana, penguatan sistem manajemen SDM, penguatan akuntabilitas, penguatan pengawasan dan peningkatan kualitas pelayanan publik
Jenis Penghitungan Data	() Akumulasi () Ratarata (X) Nilai Posisi Akhir
Status Data	(X) Hasil Penghitungan Row Data () Row Data
Polarisasi Indikator Kinerja	(X) Maximize () Minimize () Stabilize
Periode Pelaporan	() Bulanan () Triwulanan () Semesteran (X) Tahunan
Resiko	Tidak terpetakan area yang membutuhkan perbaikan di BKN
Mitigasi Resiko	Penguatan agenda POKJA dalam mendukung ketercapaian perubahan dalam Reformasi Birokrasi BKN

Tabel Data

Periode pelaporan	2020		2021		2022		2023		2024	
	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi
Tahunan	80		81		82		83		85	

**MANUAL IKU BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA
LEVEL II**

Prespektif	<i>LEARNING AND GROWTH PERSPECTIVE</i>
Sasaran Strategis	Terwujudnya Manajemen Internal BKN yang efektif, efisien, dan akuntabel
Deskripsi Sasaran Strategis	Definisi: Terwujudnya manajemen BKN yang efektif, efisien, dan akuntabel yang menggambarkan birokrasi BKN yang mampu bekerja dengan kelembagaan yang tertata, sistematis dan mampu melakukan efisiensi terutama pada aspek penganggaran. Pada akhirnya, kelembagaan yang berkualitas tersebut memacu peningkatan pelayanan.
Indikator Kinerja Utama	IKU 7.4 Skor atas Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja di Kantor Regional XII BKN Pekanbaru
Deskripsi Indikator Kinerja utama	Definisi
	Skor atas Hasil Evaluasi terhadap Pelaksanaan SAKIP Kantor Regional XII BKN menggambarkan nilai akuntabilitas mulai dari Perencanaan Kinerja, Pengukuran Kinerja, Pelaporan Kinerja, Evaluasi Kinerja dan Capaian Kinerja di Kantor Regional XII BKN Pekanbaru
	Formula
	Kriteria Penilaian Nilai AKIP dari Inspektorat dengan kriteria penilaian sebagai berikut : AA (>90-100) = Sangat Memuaskan A (>80-90) = Memuaskan BB (>70-80) = Sangat Baik B (>60-70) = Baik CC (>50-60) = Cukup (Memadai) C (>30-50) = Kurang D (0-30) = Sangat Kurang
	Tujuan
	1. Memperoleh informasi tentang implementasi AKIP 2. Menilai akuntabilitas kinerja instansi pemerintah 3. Memberikan saran perbaikan untuk peningkatan kinerja dan penguatan akuntabilitas instansi pemerintah 4. Memonitor tindak lanjut rekomendasi hasil evaluasi periode sebelumnya
Satuan Pengukuran	Nilai
Jenis Aspek Target	<input type="checkbox"/> Kuantitas/output <input checked="" type="checkbox"/> Kualitas/mutu <input type="checkbox"/> Waktu <input type="checkbox"/> Biaya
Tingkat Kendali IKU	<input checked="" type="checkbox"/> Tinggi <input type="checkbox"/> Sedang <input type="checkbox"/> Rendah
Tingkat Validitas IKU	<input type="checkbox"/> Lead input <input type="checkbox"/> Lead Proses <input checked="" type="checkbox"/> Lag Output <input type="checkbox"/> Lag Outcome
Jenis Cascading IKU	<input checked="" type="checkbox"/> Cascading Peta <input type="checkbox"/> Cascading Non Peta <input type="checkbox"/> Non Cascading
Metode Cascading	<input checked="" type="checkbox"/> Adopsi langsung <input type="checkbox"/> Dipersempit <input type="checkbox"/> Komponen Pembentuk <input type="checkbox"/> Tidak diturunkan (buat baru)
Unit/Pihak Penanggung jawab IKU	Bidang Tata Usaha
Sumber Data	Hasil penghitungan penilaian yang dilakukan oleh Inspektorat BKN
Jenis Penghitungan Data	<input type="checkbox"/> Akumulasi <input type="checkbox"/> Ratarata <input checked="" type="checkbox"/> Nilai Posisi Akhir
Status Data	<input checked="" type="checkbox"/> Hasil Penghitungan Row Data <input type="checkbox"/> Row Data
Polarisasi Indikator Kinerja	<input checked="" type="checkbox"/> Maximize <input type="checkbox"/> Minimize <input type="checkbox"/> Stabilize
Periode Pelaporan	<input type="checkbox"/> Bulanan <input type="checkbox"/> Triwulanan <input type="checkbox"/> Semesteran <input checked="" type="checkbox"/> Tahunan
Resiko	Jika tidak dilakukan pengukuran, implementasi AKIP tidak bisa dievaluasi
Mitigasi Resiko	Penguatan pada aspek siklus manajemen kinerja

Tabel Data

Periode pelaporan	2020		2021		2022		2023		2024	
	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi
Tahunan	75		76		77		78		79	

**MANUAL IKU BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA
LEVEL II**

Prespektif	<i>LEARNING AND GROWTH PERSPECTIVE</i>
Sasaran Strategis	Terwujudnya Manajemen Internal BKN yang efektif, efisien, dan akuntabel
Deskripsi Sasaran Strategis	Definisi: Terkelolanya anggaran secara efisien dan akuntabel bermakna pengelolaan anggaran di Kantor Regional XII BKN dilakukan dengan prinsip-prinsip penganggaran yang baik sesuai dengan aturan yang ada di Kementerian Keuangan
Indikator Kinerja Utama	IKU 7.5. Persentase kualitas pelaksanaan anggaran di Kantor Regional XII BKN Pekanbaru
Deskripsi Indikator Kinerja utama	Definisi
	Suatu instrumen yang digunakan untuk mengukur kualitas pelaksanaan anggaran yang dilihat dari realisasi anggaran, konsistensi RDP awal, konsistensi RDP akhir, capaian keluaran kegiatan dan efisiensi di Kantor Regional XII BKN
	Formula
	Nilai Kinerja Anggaran yang tercantum pada Aplikasi SMART Kemenkeu (pada Dashboard Satker)/ Pada Aplikasi SPANINT
	Tujuan
	Untuk memperlihatkan efektivitas dalam melakukan penyerapan anggaran maupun fisik yang sudah direncanakan sebelumnya
Satuan Pengukuran	Persentase
Jenis Aspek Target	(X) Kuantitas/output () Kualitas/mutu () Waktu () Biaya
Tingkat Kendali IKU	(X) Tinggi () Sedang () Rendah
Tingkat Validitas IKU	() Lead input () Lead Proses (X) Lag Output () Lag Outcome
Jenis Cascading IKU	(X) Cascading Peta () Cascading Non Peta () Non Cascading
Metode Cascading	(X) Adopsi langsung () Dipersempit () Komponen Pembentuk () Tidak diturunkan (buat baru)
Unit/Pihak Penanggung jawab IKU	Bagian Tata Usaha
Sumber Data	Nilai Kinerja Anggaran yang tercantum pada Aplikasi SMART Kemenkeu (pada Dashboard Satker)/ Pada Aplikasi SPANINT
Jenis Penghitungan Data	() Akumulasi () Ratarata (X) Nilai Posisi Akhir
Status Data	(X) Hasil Penghitungan Row Data () Row Data
Polarisasi Indikator Kinerja	(X) Maximize () Minimize () Stabilize
Periode Pelaporan	() Bulanan (X) Triwulanan () Semesteran () Tahunan
Resiko	Jika tidak melakukan penghitungan, tidak diketahui efektivitas serapan anggaran dan fisik di BKN
Mitigasi Resiko	Melakukan monitoring serapan anggaran dan fisik

Tabel Data

Periode pelaporan	2020		2021		2022		2023		2024	
	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi
Tahunan	90%		91%		92%		93%		94%	

**MANUAL IKU BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA
LEVEL II**

Prespektif	<i>LEARNING AND GROWTH PERSPECTIVE</i>
Sasaran Strategis	Terwujudnya Manajemen Internal BKN yang efektif, efisien, dan akuntabel
Deskripsi Sasaran Strategis	Definisi: Terwujudnya manajemen BKN yang efektif, efisien dan akuntabel bermakna dalam penyelenggaraan manajemen internal BKN diharapkan dapat dilakukan dengan prinsip-prinsip efektifitas dan efisiensi serta dapat dipertanggungjawabkan sehingga mampu mendukung tugas dan fungsi BKN
Indikator Kinerja Utama	IKU 7.6 Persentase Tindak Lanjut Temuan Hasil Audit/Pemeriksaan oleh BPK/Inspektorat di Kantor Regional XII BKN Pekanbaru
Deskripsi Indikator Kinerja utama	Definisi
	Suatu upaya untuk mempertanggung jawabkan penggunaan anggaran pada Kantor Regional dengan menjawab seluruh tindak lanjut hasil audit yang dilakukan BPK/Inspektorat di Kantor Regional XII BKN Pekanbaru
	Formula
	Jumlah Tindak lanjut temuan hasil audit BPK/Inspektorat dibandingkan dengan jumlah temun hasil audit BPK/Inspektorat pada Kantor Regional XII BKN Pekanbaru dikali 100%.
	Tujuan
	Untuk memperlihatkan kewajaran informasi keuangan yang dilaporkan oleh Kantor Regional XII BKN dengan berdasarkan aturan yang ada
Satuan Pengukuran	Persentase
Jenis Aspek Target	() Kuantitas/output (X) Kualitas/mutu () Waktu () Biaya
Tingkat Kendali IKU	(X) Tinggi () Sedang () Rendah
Tingkat Validitas IKU	() Lead input (X) Lead Proses () Lag Output () Lag Outcome
Jenis Cascading IKU	(X) Cascading Peta () Cascading Non Peta () Non Cascading
Metode Cascading	(X) Adopsi langsung () Dipersempit () Komponen Pembentuk () Tidak diturunkan (buat baru)
Unit/Pihak Penanggung jawab IKU	Bagian Tata Usaha
Sumber Data	Laporan Tindak Lanjut Temuan Audit BPK/Inspektorat
Jenis Penghitungan Data	() Akumulasi () Ratarata (X) Nilai Posisi Akhir
Status Data	(X) Hasil Penghitungan Row Data () Row Data
Polarisasi Indikator Kinerja	(X) Maximize () Minimize () Stabilize
Periode Pelaporan	() Bulanan () Triwulanan () Semesteran (X) Tahunan
Resiko	Jika tidak melakukan penghitungan, tidak diketahui kewajaran informasi keuangan BKN
Mitigasi Resiko	Melakukan tertib administrasi laporan keuangan BKN

Tabel Data

Periode pelaporan	2020		2021		2022		2023		2024	
	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi
Tahunan	100%		100%		100%		100%		100%	