

**CAPAIAN KINERJA TRIWULAN II  
KEPALA KANTOR REGIONAL XII BKN PEKANBARU  
TAHUN 2023**

NPSS: 101,03

Sasaran Strategis / Indikator Kinerja Utama	Target Tahunan	TargetT w 2	Realisasi	%	Status	NSS	Status NSS	Skor SS	NKP	Status NKP	Penjelasan	Permasalahan	Rekomendasi
<b>Stakeholder Perspective</b>													
SS.1. Terwujudnya instansi pemerintah yang profesional dalam menerapkan manajemen ASN						N/A	○						
IKU 1.	Persentase instansi pemerintah yang telah mengimplementasikan manajemen ASN sesuai NSPK (minimal bernilai A dan B) di wilayah kerja Kantor Regional XII BKN	65%	N/A	N/A	N/A	○					Pelaksanaan Penyelenggaraan Tata Kelola Manajemen ASN merupakan lanjutan dari Tahun sebelumnya, dimana pada tahun 2022 telah dilaksanakan pada 21 Instansi. Instansi pemerintah yang telah mengimplementasikan manajemen ASN sesuai NSPK adalah Nilai A : 1 Instansi Nilai B : 20 Instansi	Nilai yang didapat s.d Triwulan II adalah nilai NSPK Tahun 2022 dimana Kantor Regional XII sedang berproses untuk melakukan pembinaan dan asistensi Indeks NSPK dengan Instansi Wilker	1. Melakukan koordinasi beserta pendampingan ke Instansi melalui masing-masing PIC Kanreg XII dalam rangka mengoptimalisasi nilai NSPK Di Kanreg XII BKN Pekanbaru 2. Melakukan Monitoring dan Evaluasi secara berkala progress dokumentasi Instansi untuk Indeks NSPK Tahun 2023
IKU 2.	Persentase instansi pemerintah yang melakukan pengukuran Indeks Profesionalitas ASN di wilayah kerja Kantor Regional XII BKN	100%	N/A	N/A	N/A	○					Pada Triwulan II Tahun 2023 belum ada nilai IP ASN. Berdasarkan informasi dari Direktorat Jabatan sampai saat ini masih dalam proses pengukuran IP ASN untuk Tahun 2022 yang akan ditutup pada bulan Juli 2023.	1. Monitoring dan Evaluasi IP ASN belum dapat dilakukan karena Aplikasi belum update atau masih dalam tahap pengembangan DJASN 2. Kantor Regional XII tidak mendapatkan Informasi dari Direktorat Jabatan sehingga menyebabkan keterlambatan Informasi ke Instansi Wilayah Kerja	1. Melakukan Koordinasi dengan Direktorat Jabatan terkait kesiapan Aplikasi DJASN dan Akses Kantor Regional dalam Aplikasi DJASN 2. Melakukan koordinasi dengan Instansi di wilayah Kerja terkait teknis penginputan pada Aplikasi IP ASN sehingga tidak terjadinya keterlambatan dalam penginputan/ pengupdatean nilai IP ASN
<b>Customer Perspective</b>													
								102,42	33,80	●			

SS.2.Terwujudnya pembinaan dan pelayanan kepegawaian yang berkualitas prima							102,42	●						
IKU 3.	Indeks kepuasan masyarakat terhadap pembinaan manajemen ASN yang diselenggarakan Kantor Regional XII BKN	95	N/A	N/A	N/A	○						Pengukuran nilai Indeks Kepuasan masyarakat dilakukan secara mandiri melalui link yang disediakan oleh Kantor Regional XII dan diisi oleh responden di Instansi Wilker dan penghitungannya dilakukan di akhir tahun	Belum terdapat permasalahan yang menghambat Kantor Regional XII BKN dalam memberikan layanan pembinaan manajemen ASN	1. Melakukan pendampingan yang responsif dengan Instansi di wilayah kerja dalam mendiskusikan permasalahan sehingga menemukan problem solving sesuai dengan aturan yang berlaku 2. Melakukan monitoring dan evaluasi secara berkala mengenai kepuasan instansi wilker dalam menerima layanan pembinaan ASN sehingga mengetahui apa kekurangan yang harus ditingkatkan
IKU 4.	Indeks kepuasan masyarakat terhadap layanan kepegawaian yang diselenggarakan Kantor Regional XII BKN	95	95	97,3	102,42%	●						Pengukuran nilai dilaksanakan persemester, dan hasil survei diperoleh dari penerima layanan kepegawaian langsung di Kantor Regional XII BKN. Nilai yang didapat sangat baik yaitu diatas target	Sedikitnya jumlah responden yang mengisi kuesioner karena pengisian dilakukan langsung di Kantor Regional melalui Anjungan Tunai Mandiri	Melakukan peningkatan pelayanan dengan menyederhanakan dan memudahkan dalam hal Prosedur dan kecepatan, ketepatan layanan seiring dengan digitalisasinya layanan
<b>Internal Process Perspective</b>									100,34	33,11	●			
SS.3.Terwujudnya Pemenuhan Kebijakan Teknis Manajemen ASN							100,00	●						

IKU 5.	Persentase pemenuhan regulasi teknis dan instrumen manajemen ASN di Kantor Regional XII BKN	95%	20%	20,0%	<b>100,00%</b>							Pada triwulan II telah direalisasikan 3 surat pemberitahuan/ surat edaran yang dikeluarkan Kantor Regional XII BKN Pekanbaru yang ditujukan kepada Instansi Wilayah Kerja Kantor Regional XII BKN Pekanbaru yaitu mengenai penegasan Kriteria Penetapan Kebutuhan PNS dan Pelaksanaan Seleksi CPNS, Penyampaian Survei Kesejahteraan PPPK, Pertimbangan Hukuman Disiplin PNS	Tidak terdapat kendala karna sifatnya meneruskan peraturan terbaru kepegawaian yang dikeluarkan Kantor Regional dalam bentuk Nota Dinas dan Surat Edaran (Internal)	Meningkatkan kolaborasi pengetahuan berupa informasi atau aturan terbaru Kepegawaian dengan Pusat sehingga dapat diinformasikan kepada Instansi maupun stakeholder
<b>SS.4.Terwujudnya Peningkatan Kualitas Data dan Sistem Informasi ASN</b>							<b>111,11</b>							
IKU 6.	Persentase sistem informasi kepegawaian pengelola ASN yang terintegrasi dengan SI ASN di wilayah kerja Kantor Regional XII BKN	95%	90%	100%	<b>111,11%</b>							Berdasarkan data dari Kedepuitan Sinka BKN, bahwa 41 Instansi di Wilayah Kerja Kantor Regional XII BKN Pekanbaru telah terintegrasi dengan SI ASN baik dengan simpegnas maupun webservice		1. Melakukan koordinasi dengan Kedepuitan SINKA terkait progres permohonan instansi tentang permohonan pembuatan webservice Production SIASN. 2. melakukan pembinaan dengan Instansi mengenai implementasi Simpegnas
<b>SS.5.Terwujudnya Peningkatan Digitalisasi Penyelenggaraan Layanan Manajemen ASN</b>							<b>90,25</b>							
IKU 7.	Persentase layanan manajemen ASN yang berbasis digital di Kantor Regional XII BKN	90%	80%	72%	<b>90,25%</b>							Berdasarkan keputusan kepala kanreg XII BKN terbaru atas perubahan standar pelayanan di Kantor Regional XII BKN maka terdapat pula penyesuaian standar layanan di Kantor Regional XII BKN. Dengan adanya perubahan tersebut terdapat juga perubahan realisasi di triwulan II berdasarkan pelayanan yang telah ada sampai dengan triwulan II ini terdapat 13 layanan Manajemen ASN yang berbasis digital di Kanreg XII BKN	Mengingat adanya pembangunan SIASN maka terdapat beberapa layanan digital yang masih menunggu pengembangannya di SI ASN yang dikelola oleh Kedepuitan SINKA	Melakukan koordinasi dan Evaluasi dengan BKN pusat mengenai Pengembangan Aplikasi Layanan yang akan dikembangkan

SS.6.Terwujudnya Peningkatan Kualitas Pengawasan dan Pengendalian Pelaksanaan Manajemen ASN							100,00	●					
IKU 8.	Persentase rekomendasi hasil pengawasan dan pengendalian yang ditindaklanjuti di wilayah kerja Kantor Regional XII BKN	90%	20%	20%	100,00%	●						Sampai dengan Tiwulan II telah terlaksananya 2 Rekomendasi Pengawasan dan Pengendalian yang sudah ditindaklanjuti oleh Instansi yaitu Pengawasan dan Pengendalian Tindaklanjuti Dugaan Permasalahan Kepegawaian Kabupaten Rokan Hilir dan Pengawasan dan Pengendalian Seleksi Kompetensi Calon Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja Tenaga Teknis Tahun Anggaran 2022 Kementerian Kelautan dan Perikanan Ri di titik Lokasi UPT BKN Padang	Terdapat Instansi yang tidak langsung melakukan tindak lanjut atas rekomendasi yang diberikan oleh Kantor Regional XII BKN oleh karena itu diperlukan monitoring dan follow up terhadap instansi yang telah menerima rekomendasi hasil pengawasan dan pengendalian
<b>Learn and Growth Perspective</b>									103,39	34,12	●		
SS.7.Terwujudnya Manajemen internal BKN yang efektif, efisien dan akuntabel							103,39	●					
IKU 9.	Indeks Profesionalitas ASN BKN Kanreg XII BKN Pekanbaru	80	N/A	N/A	N/A	○						Penarikan data dilakukan tiap tahunan dimana hasil/nilai yang diterima melalui SAPK yang ditarik oleh Biro SDM karena Kantor Regional tidak memiliki akses untuk menarik data nilai IP ASN	Terdapatnya pegawai yang belum signifikan jumlahnya dalam mengikuti Diklat  Kantor Regional Mendorong pegawai untuk meningkatkan kompetensinya melalui mengikuti diklat/training untuk pemenuhan JP atau melanjutkan pendidikan ke jenjang lebih tinggi agar meningkatkan nilai IP ASN Kantor Regional XII BKN Pekanbaru
IKU 10.	Persentase pemanfaatan Sistem Informasi yang tersetandar di Kantor Regional XII BKN Pekanbaru	100%	100%	100%	100,00%	●						Semua Sistem Informasi yang terstandar telah dimanfaatkan oleh Kantor Regional XII BKN Pekanbaru	Melakukan pemantauan dalam pemanfaatan Sistem Informasi secara konsisten demi mendukung terlaksananya pelayanan digital

IKU 11.	Indeks Pelaksanaan Reformasi Birokrasi di Kantor Regional XII BKN Pekanbaru	83	N/A	N/A	<b>N/A</b>	○						Nilai RB BKN Tahun 2022 adalah 77,29 (BB) Hingga Triwulan II belum mendapatkan LHE RB dari Kemenpan RB		Melakukan Koordinasi dengan Biro Perencanaan dan Organisasi terkait RB
IKU 12.	Skor atas hasil evaluasi akuntabilitas kinerja di Kantor Regional XII BKN Pekanbaru	78	N/A	N/A	<b>N/A</b>	○						Dalam tahap menunggu hasil Evaluasi/ LHE dari Inspektorat	Dalam penyusunan dokumen melibatkan bidang-bidang terkait sehingga memerlukan proses waktu yang cukup lama	1. Melakukan koordinasi dengan Biro Roreno mengenai Penyusunan Laporan Kinerja, Dokumen Perencanaan, Dokumen Monev sehingga mendapatkan kualitas dokumen yang benar dan kevalidan data dukung yang dibutuhkan 2. Menindaklanjuti rekomendasi hasil evaluasi akuntabilitas kinerja dari Inspektorat
IKU 13.	Persentase Kualitas Pelaksanaan anggaran (IKPA) di Kantor Regional XII BKN Pekanbaru	93%	93%	99,3%	<b>106,77%</b>	●						Nilai IKPA ini, saat ini masih diperoleh dari Aplikasi SPAN Kemenkeu <a href="https://spanint.kemenkeu.go.id/spanint/latest/app/#sintesa/NilaiIKPASatker/indikatorKinerja">https://spanint.kemenkeu.go.id/spanint/latest/app/#sintesa/NilaiIKPASatker/indikatorKinerja</a>	1. Kurang maksimalnya nilai komponen Capaian Output dimana terdapat beberapa Rincian Output yang masih dalam progress pelaksanaan/belum terealisasi. 2. Ketidaktercapaian realisasi anggaran atas Rencana Penarikan Dana (RPD) yang telah disusun sehingga nilai IKPA untuk komponen Penyerapan Anggaran tidak maksimal	Perlunya komitmen antara KPA, PPK, Bendahara Pengeluaran, PBJ, dan Pengelola Keuangan untuk menjalankan pelaksanaan anggaran sesuai dengan rencana kegiatan/rencana penarikan dana yang telah disepakati bersama sehingga tercapainya ketepatan waktu dan kesesuaian antara RPD dan Realisasi tiap bulannya. Dengan tercapainya realisasi tersebut maka dapat mendukung capaian output secara maksimal

IKU 14.	Persentase Tindak lanjut Temuan Hasil Audit Pemeriksaan BPK/ Inspektorat di Kantor Regional XII BKN Pekanbaru	100%	N/A	N/A	N/A	○						Sampai dengan Triwulan II belum dilaksanakannya Audit oleh BPK. Hanya saja Audit oleh Inspektorat telah dilaksanakan Pemeriksaan atas Dokumen Pelaksanaan CPPP Tahun 2022 dan rekomendasi Inspektorat atas LHE/Temuan secara keseluruhan telah ditindaklanjuti oleh Kantor Regional XII BKN		Melakukan Koordinasi dengan Biro Keuangan dan Biro Umum mengenai permasalahan yang ada di Kantor Regional XII BKN
---------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------	-----	-----	-----	---	--	--	--	--	--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Mengetahui,  
Kepala Kantor Regional XII BKN Pekanbaru

#

- UU ITE No 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1
- "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BSR



Balai Sertifikasi Elektronik