

**CAPAIAN KINERJA TAHUNAN
KEPALA KANTOR REGIONAL XII BKN PEKANBARU
TAHUN 2022**

NPSS: 102,28 ●

Sasaran Strategis / Indikator Kinerja Utama		Target Tahunan	Realisasi	%	Status	NSS	Status NSS	Skor SS	NKP	Status NKP	Penjelasan	Permasalahan	Rekomendasi
Stakeholder Perspective								103,66	25,92	●			
SS.1. Terwujudnya instansi pemerintah yang profesional dalam menerapkan manajemen ASN						103,66	●						
IKU 1.	Persentase Instansi Pemerintah yang telah menyelenggarakan Tata Kelola Manajemen ASN sesuai NPSK di Kantor Regional XII BKN Pekanbaru	50%	53,7%	107,32%	●						Pada akhir tahun 2022 semua tahapan kegiatan dalam rangka Tata Kelola Manajemen ASN telah terselesaikan. Target kinerja untuk iku 1 ini yaitu 50 % dari 41 instansi pemerintah yang akan menyelenggarakan Tata Kelola Manajemen ASN sesuai NSPK di wilayah kerja Kanreg XII BKN. Dan Jumlah Instansi yang dilakukan pembinaan tahun 2022 ini telah melebihi target yaitu 22 Instansi di wil-ker Kanreg XII BKN pekanbaru.		- Lebih meningkatkan pembinaan pengukuran terhadap instansi melalui <i>coaching clinic</i> baik luring maupun daring terutama instansi yang menjadi <i>piloting project</i> Manajemen ASN Tahun 2022 - Melakukan Penilaian kembali dan evaluasi elemen-elemen NSPK terhadap eviden yang telah dilengkapi instansi, dan kemudian hasil penilaian final akan dijadikan dasar untuk melihat keberhasilan pembinaan Manajemen ASN
IKU 2.	Persentase Instansi Pemerintah yang melakukan pengukuran Indeks Profesionalitas ASN di Kantor Regional XII BKN Pekanbaru	100%	100%	100,00%	●						Berdasarkan Laporan Hasil Pengukuran Indeks Profesionalitas ASN Instansi di wil-ker Kanreg XII BKN pekanbaru telah dilaksanakannya pengukuran pada 41 Instansi. Meskipun hasil nilai pengukuran IP ASN masih dalam dalam kategori rata-rata rendah namun Kanreg XII BKN telah berusaha mendorong SELURUH instansi Di wil-ker Kanreg XII BKN pekanbaru untuk melakukan pengukuran IP ASN.	Aplikasi ip-jasn.bkn.go.id masih belum dapat menampilkan IP ASN 2022 karena masih dalam tahap pengembangan oleh Direktorat Jabatan ASN BKN.	- Melaksanakan FGD IP ASN dengan mengundang narasumber dari Dit. Jabatan ASN BKN untuk memberikan strategi percepatan dan peningkatan IP ASN 2022 serta informasi terbaru terkait IP ASN 2022 - Melakukan koordinasi dengan instansi wilker untuk tetap melakukan update data melalui SAPK meskipun output melalui aplikasi belum dapat dipantau
Customer Perspective								102,49	25,62	●			
SS.2. Terwujudnya pembinaan dan pelayanan kepegawaian yang berkualitas prima						102,49	●						
IKU 3.	Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap Pembinaan Manajemen ASN yang diselenggarakan di Kantor Regional XII BKN Pekanbaru	90	90,31	100,34%	●						Pengukuran IKM Pembinaan Manajemen ASN dilaksanakan dan telah terfasilitasi 20 instansi wilker yang meminta <i>coaching clinic</i> terkait Idis Disiplin, Anjab, Kinerja dan Pengembangan Karir.	Belum adanya regulasi yang mengatur penyusunan indikator indeks IKM terhadap Pembinaan Manajemen ASN yang diselenggarakan Kanreg XII BKN Pekanbaru	Pengukuran IKM Pembinaan dilakukan dengan menggunakan instrumen tahun sebelumnya

IKU 4.	Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap Layanan Kepegawaian yang diselenggarakan di Kantor Regional XII BKN Pekanbaru	95	99,41	104,64%	●					Telah dilakukan Pengukuran IKM sampai dengan bulan desember Tahun 2022 dengan nilai indeks 99,41. Nilai ini menunjukkan bahwa Kanreg XII BKN Pekanbaru selama tahun 2022 telah memberikan layanan dengan maksimal dan baik, dimana layanan ini sudah dirasakan oleh stakeholders yang terlihat dari nilai IKM melebihi target yang ditetpkan.		Prosedur layanan telah sesuai dengan SOP dan standar layanan yang ditentukan namun dibutuhkan kecepatan tim kerja dalam proses layanan disertai monitoring secara berkala
Internal Process Perspective							103,33	25,83	●			
SS.3.Terwujudnya Pemenuhan Kebijakan Teknis Manajemen ASN							103,33		●			
IKU 5.	Persentase Pemenuhan Regulasi Teknis dan Instrumen Manajemen ASN di Kantor Regional XII BKN Pekanbaru	90%	93,00%	103,33%	●					Sampai dengan triwulan IV telah direalisasikan 14 surat pemberitahuan/ surat edaran yang dikeluarkan Kantor Regional XII BKN Pekanbaru yang ditujukan kepada Instansi Wilayah Kerja Kantor Regional XII BKN Pekanbaru. Dari target 15 surat pemberitahuan/ surat edaran yang ditetapkan yang tercapai sebanyak 14 surat pemberitahuan/ surat edaran.		Kegiatan penelaahan dan reviu tetap terus dilakukan secara berkala atas setiap surat pemberitahuan/edaran ke instansi daerah wilayah kerja dengan tujuan agar surat pemberitahuan/edaran yang keluar sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku dan tidak ditemukan ketidaksesuaian/tumpang tindih peraturan
SS.4.Terwujudnya Peningkatan Kualitas Data dan Sistem Informasi ASN							111,11		●			
IKU 6.	Persentase Sistem Informasi Kepegawaian Pengelola ASN yang Terintegrasi dengan SI ASN di Kantor Regional XII BKN Pekanbaru	90%	100,00%	111,11%	●					Berdasarkan data dari Kedeputian Sinka BKN, bahwa 41 Instansi di Wilayah Kerja Kantor Regional XII BKN Pekanbaru telah melakukan rekonsiliasi data agar terintegrasi dengan SI ASN.		
SS.5.Terwujudnya Peningkatan Digitalisasi Penyelenggaraan Layanan Manajemen ASN							111,11		●			
IKU 7.	Persentase Layanan Manajemen ASN yang Berbasis Digital di Kantor Regional XII BKN Pekanbaru	90%	100,00%	111,11%	●					Sampai Triwulan IV tahun 2022 sudah ada 12 layanan Manajemen ASN dan 2 aplikasi tambahan yang dibuat Kanreg XII yakni Coaching Clinic Online dan Aplikasi Penilaian KPLB berbasis digital	Layanan Manajemen ASN seperti persetujuan, perpanjangan dan pengaktifan kembali PNS yang telah selesai menjalankan CLTN dikembangkan oleh Kedeputian SINKA di aplikasi SI-ASN	
SS.6.Terwujudnya Peningkatan Kualitas Pengawasan dan Pengendalian Pelaksanaan Manajemen ASN							120,00		●			
IKU 8.	Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan dan Pengendalian Kepegawaian yang Ditindaklanjuti di Kantor Regional XII BKN Pekanbaru	85%	120%	120,00%	●					Dari 12 rekomendasi hasil wasdalpeg yang dilakukan selama Triwulan IV terdapat 12 rekomendasi yang telah ditindaklanjuti. Pencapaian ini melebihi target yang ditetapkan yaitu 10 rekomedasi, hal ini menunjukkan keseriusan Kanreg XII BKN Pekanbaru dalam meningkatkan kualitas pengawasan dan pengendalian kepegawaian	Komitmen instansi untuk menindaklanjuti rekomendasi wasdalpeg rendah dan tidak ada sanksi untuk instansi yang tidak menindaklanjuti rekomendasi wasdalpeg	Tim auditor tetap memantau rekomendasi yang belum ditindaklanjuti instansi
Learn and Growth Perspective							99,65	24,91	●			

SS.7.Terwujudnya Manajemen internal BKN yang efektif, efisien dan akuntabel						99,65							
IKU 9.	Indeks Profesionalitas ASN BKN Kanreg XII BKN Pekanbaru	80	79,15	98,94%							Nilai IP ASN Kantor Regional XII Tahun 2021 yakni 79,15 hasil penarikan data dari SAPK yang dikelola biro SDM	Hasil Pengukuran IP ASN terbaru Tahun 2022 belum dirilis oleh Biro SDM	Melakukan koordinasi dengan biro SDM terkait hasil pengukuran terupdate
IKU 10.	Persentase pemanfaatan Sistem Informasi yang terstandar di Kantor Regional XII BKN Pekanbaru	100%	100%	100,00%							Semua Sistem Informasi yang terstandar telah digunakan oleh Kantor Regional XII BKN Pekanbaru		
IKU 11.	Indeks Pelaksanaan Reformasi Birokrasi di Kantor Regional XII BKN Pekanbaru	82	76,27	93,01%							Nilai RB Badan Kepegawaian Negara Tahun 2021 yakni 76,27		
IKU 12.	Skor atas hasil evaluasi akuntabilitas kinerja di Kantor Regional XII BKN Pekanbaru	77	77,45	100,58%							Berdasarkan LHE Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah - Kantor Regional XII BKN Pekanbaru memperoleh nilai 77,45 atau predikat BB (Sangat Baik)		Rekomendasi evaluasi akuntabilitas kinerja yakni: - Analisis yang memadai terkait ketidaktercapaian kinerja dalam penyempurnaan penyusunan kinerja yang akan datang - Memanfaatkan Pengukuran Kinerja sebagai dasar pemberian Reward dan Punishment serta penyesuaian Strategi dalam mencapai kinerja
IKU 13.	Persentase Kualitas Pelaksanaan anggaran di Kantor Regional XII BKN Pekanbaru	92%	96,95%	105,38%							Nilai IKPA Kantor Regional XII BKN Pekanbaru diperoleh dari Aplikasi SPAN Kemenkeu https://spanint.kemenkeu.go.id/spanint/latest/app/#sintesa/NilaiIKPASatker/indikatorKinerja		- Meningkatkan keakuratan perencanaan RPD dengan rencana pengadaan belanja pada tiap triwulan sehingga nilai indikator Deviasi Hal. III DIPA semakin lebih baik
IKU 14.	Persentase Tindak lanjut Temuan Hasil Audit Pemeriksaan BPK/ Inspektorat di Kantor Regional XII BKN Pekanbaru	100%	100%	100,00%							Semua Temuan hasil Audit Pemeriksaan BPK/Inspektorat telah di tindaklanjuti		

Mengetahui,
Kepala Kantor Regional XII BKN Pekanbaru

#