

**CAPAIAN KINERJA TRIWULAN III
KEPALA KANTOR REGIONAL XII BKN PEKANBARU
TAHUN 2022**

NPSS: 101,75 ●

Sasaran Strategis / Indikator Kinerja Utama		Target Tahunan	TargetT w 3	Realisasi	%	Status	NSS	Status NSS	Skor SS	NKP	Status NKP	Penjelasan	Permasalahan	Rekomendasi
Stakeholder Perspective									100,00	33,00	●			
SS.1. Terwujudnya instansi pemerintah yang profesional dalam menerapkan manajemen ASN							100,00	●						
IKU 1.	Persentase Instansi Pemerintah yang telah menyelenggarakan Tata Kelola Manajemen ASN sesuai NPSK di Kantor Regional XII BKN Pekanbaru	50%	16%	16%	100,00%	●						Hingga Triwulan III 2022 telah selesai melakukan 5 tahapan dari 6 tahapan (83,33 %) perencanaan kegiatan dan diharapkan hingga akhir tahun 2022 semua tahapan kegiatan Tata Kelola Manajemen ASN terselesaikan. jumlah Instansi yang dilakukan pembinaan tahun 2022 ini telah sesuai dengan target yaitu 9 Instansi di wilker Kanreg XII BKN pekanbaru sehingga target kinerja untuk 50 % instansi pemerintah yang telah menyelenggarakan Tata Kelola Manajemen ASN sesuai NPSK di wilayah kerja Kanreg XII BKN Pekanbaru tercapai	Instansi dalam melakukan pengisian aplikasi indeks NSPK masih terhambat dalam pengumpulan eviden dari OPD-OPD selain BKPSDM, sehingga berpengaruh terhadap nilai Indeks NSPK nya.	- Lebih meningkatkan pembinaan pengukuran terhadap instansi melalui <i>coaching clinic</i> baik luring maupun daring terutama instansi yang menjadi <i>piloting project</i> Manajemen ASN Tahun 2022 - Melakukan Penilaian kembali dan evaluasi elemen-elemen NSPK terhadap eviden yang telah dilengkapi instansi, dan kemudian hasil penilaian final akan dijadikan dasar untuk melihat keberhasilan pembinaan Manajemen ASN
IKU 2.	Persentase Instansi Pemerintah yang melakukan pengukuran Indeks Profesionalitas ASN di Kantor Regional XII BKN Pekanbaru	95%	N/A	N/A	N/A	○						Monitoring terhadap progres capaian IP ASN 2022 Instansi belum bisa dilakukan karena masih melaksanakan PIP ASN 2021 berdasarkan Surat Dinas Deputi PMK No. 10/B-M.02.01/SD/C/2022 tanggal 13 Juni 2022 tentang Perpanjangan Pelaporan Pengukuran Indeks Profesionalitas ASN Tahun 2021 yakni 31 Juni 2022 dan menunggu surat dari BKN Pusat terkait dengan Pelaksanaan PIP ASN 2022	Aplikasi ip-jasn.bkn.go.id masih belum dapat menampilkan IP ASN 2022 karena masih dalam tahap pengembangan oleh Direktorat Jabatan ASN BKN.	- Melaksanakan FGD IP ASN dengan mengundang narasumber dari Dit. Jabatan ASN BKN untuk memberikan strategi percepatan dan peningkatan IP ASN 2022 serta informasi terbaru terkait IP ASN 2022 - Melakukan koordinasi dengan instansi wilker untuk tetap melakukan update data melalui SAPK meskipun output melalui aplikasi belum dapat dipantau
Customer Perspective									N/A	N/A	○			
SS.2. Terwujudnya pembinaan dan pelayanan kepegawaian yang berkualitas prima							N/A	○						
IKU 3.	Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap Pembinaan Manajemen ASN yang diselenggarakan di Kantor Regional XII BKN Pekanbaru	90	N/A		N/A	○						Pengukuran IKM Pembinaan Manajemen ASN dilaksanakan di akhir tahun namun telah terfasilitasi 15 instansi wilker yang meminta coaching clinic terkait Idis Disiplin, Anjab, Kinerja dan Pengembangan Karir.	Belum adanya regulasi yang mengatur penyusunan indikator indeks IKM terhadap Pembinaan Manajemen ASN yang diselenggarakan Kanreg XII BKN Pekanbaru	Pengukuran IKM Pembinaan dilakukan dengan menggunakan instrumen tahun sebelumnya

IKU 4.	Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap Layanan Kepegawaian yang diselenggarakan di Kantor Regional XII BKN Pekanbaru	95	N/A		N/A	○						105,56	34,83	●	Telah dilakukan Pengukuran IKM untuk Triwulan III Tahun 2022 dengan nilai indeks 99,38% dari Januari hingga September 2022	Unsur pelayanan yang mendapat nilai survei terendah yakni prosedur dan persyaratan layanan dimana responden merasa layanan kepegawaian membutuhkan waktu dan persyaratan yang harus lengkap	Prosedur layanan telah sesuai dengan SOP dan persyaratan yang ditentukan namun dibutuhkan kecepatan tim kerja dalam proses layanan disertai monitoring secara berkala
Internal Process Perspective																	
SS.3.Terwujudnya Pemenuhan Kebijakan Teknis Manajemen ASN												100,00	●				
IKU 5.	Persentase Pemenuhan Regulasi Teknis dan Instrumen Manajemen ASN di Kantor Regional XII BKN Pekanbaru	90%	20%	20%	100,00%	●									Hingga TW III Tahun 2022, telah direalisasikan 10 surat pemberitahuan Kantor Regional XII BKN Pekanbaru yang ditujukan kepada Instansi Wilayah Kerja Kantor Regional XII BKN Pekanbaru	Berdasarkan hasil telaah dan revidi dari 10 Surat Pemberitahuan telah sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku dan tidak ditemukan ketidaksesuaian/tumpang tindih peraturan	Kegiatan penelaahan dan revidi tetap terus dilakukan secara berkala atas setiap surat pemberitahuan ke instansi daerah wilayah kerja
SS.4.Terwujudnya Peningkatan Kualitas Data dan Sistem Informasi ASN												111,11	●				
IKU 6.	Persentase Sistem Informasi Kepegawaian Pengelola ASN yang Terintegrasi dengan SI ASN di Kantor Regional XII BKN Pekanbaru	90%	90%	100%	111,11%	●									Berdasarkan data dari Kedeputian Sinka BKN, bahwa 41 Instansi di Wilayah Kerja Kantor Regional XII BKN Pekanbaru telah melakukan rekonsiliasi data agar terintegrasi dengan SI ASN		
SS.5.Terwujudnya Peningkatan Digitalisasi Penyelenggaraan Layanan Manajemen ASN												0,00	○				
IKU 7.	Persentase Layanan Manajemen ASN yang Berbasis Digital di Kantor Regional XII BKN Pekanbaru	90%	N/A		N/A	○									Sampai Triwulan III tahun 2022 sudah ada 12 layanan Manajemen ASN dan 2 aplikasi tambahan yang dibuat Kanreg XII yakni Coaching Clinic Online dan Aplikasi Penilaian KPLB berbasis digital.	Layanan Manajemen ASN seperti persetujuan, perpanjangan dan pengaktifan kembali PNS yang telah selesai menjalankan CLTN dikembangkan oleh Kedeputian SINKA di aplikasi SI-ASN	Pembentukan tim kerja percepatan digitalisasi pada dua layanan yang akan dikembangkan di Triwulan IV yakni Pertek Mutasi Lain-lain & Pertek Peninjauan Masa Kerja
SS.6.Terwujudnya Peningkatan Kualitas Pengawasan dan Pengendalian Pelaksanaan Manajemen ASN												0,00	○				
IKU 8.	Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan dan Pengendalian Kepegawaian yang Ditindaklanjuti di Kantor Regional XII BKN Pekanbaru	75%	N/A		N/A	○									Dari 3 rekomendasi hasil wasdalpeg yang dilakukan selama Triwulan III terdapat 1 rekomendasi yang telah ditindaklanjuti dan 2 rekomendasi belum ditindaklanjuti	Komitmen instansi untuk menindaklanjuti rekomendasi wasdalpeg rendah dan tidak ada sanksi untuk instansi yang tidak menindaklanjuti rekomendasi wasdalpeg	Tim auditor tetap memantau rekomendasi yang belum ditindaklanjuti instansi

Learn and Growth Perspective							102,79	33,92	●			
SS.7.Terwujudnya Manajemen internal BKN yang efektif, efisien dan akuntabel							102,79	●				
IKU 9.	Indeks Profesionalitas ASN BKN Kanreg XII BKN Pekanbaru	79	N/A	N/A	○					Nilai IP ASN Kantor Regional XII per Semester I Tahun 2022 yakni 79,18 hasil penarikan data dari SAPK yang dikelola biro SDM	Beberapa pejabat fungsional hasil penyetaraan RB & pejabat administrator masih belum mengikuti diklat fungsional dan diklatpim Tk. III karena keterbatasan kuota dari Pusbangpeg ASN selaku penyelenggara	Tetap berkoordinasi dengan biro SDM mengenai jadwal diklat fungsional dan diklatpim terhadap pejabat fungsional hasil penyetaraan RB dan pejabat administrator
IKU 10.	Persentase pemanfaatan Sistem Informasi yang terstandar di Kantor Regional XII BKN Pekanbaru	100%	100%	100%	100,00%	●				Semua Sistem Informasi yang terstandar telah digunakan oleh Kantor Regional XII BKN Pekanbaru		
IKU 11.	Indeks Pelaksanaan Reformasi Birokrasi di Kantor Regional XII BKN Pekanbaru	82	N/A	N/A	○					Nilai RB Badan Kepegawaian Negara Tahun 2021 yakni 76,26		
IKU 12.	Skor atas hasil evaluasi akuntabilitas kinerja di Kantor Regional XII BKN Pekanbaru	77	N/A	N/A	○					Berdasarkan LHE Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah - Kantor Regional XII BKN Pekanbaru memperoleh nilai 77,45 atau predikat BB (Sangat Baik)		Rekomendasi evaluasi akuntabilitas kinerja yakni: - Analisis yang memadai terkait ketidaktercapaian kinerja dalam penyempurnaan penyusunan kinerja yang akan datang - Memanfaatkan Pengukuran Kinerja sebagai dasar pemberian Reward dan Punishment serta penyesuaian Strategi dalam mencapai kinerja
IKU 13.	Persentase Kualitas Pelaksanaan anggaran di Kantor Regional XII BKN Pekanbaru	92%	92%	97,13%	105,58%	●				Nilai IKPA Kantor Regional XII BKN Pekanbaru diperoleh dari Aplikasi SPAN Kemenkeu https://spanint.kemenkeu.go.id/spanint/latest/app/#sintesa/NilaiIKPASatker/indikatorKinerja		- Meningkatkan keakuratan perencanaan RPD dengan rencana pengadaan belanja pada tiap triwulan sehingga nilai indikator Deviasi Hal. III DIPA semakin lebih baik
IKU 14.	Persentase Tindak lanjut Temuan Hasil Audit Pemeriksaan BPK/ Inspektorat di Kantor Regional XII BKN Pekanbaru	100%	N/A	N/A	○					Semua Temuan hasil Audit Pemeriksaan BPK/Inspektorat telah di tindak lanjuti		

Mengetahui,
Kepala Kantor Regional XII BKN Pekanbaru

Anna Hasnah Hasaruddin, SE, M.M.
NIP. 197105221995032001